

# 2020年度省级商业秘密保护示范区、示范站(点)名单出炉 花园村企悉数上榜

本报讯(记者吕可勤)近日,浙江省市场监督管理局公布了2020年度省级商业秘密保护示范区、示范站(点)名单,花园村企悉数上榜,其中花园村成为今年金华市唯一入选的示范区,而花园集团和花园金波公司则成功入选示范站(点)。

近年来,为了保护花园发展成果并推进花园高质量发展,花园村与花园集团积极开展商业秘密保护工作,一是设立机构,成立商业秘密保护委员会,明确保护责任,做到商业秘密保护日常工作和泄密应急两手抓;二是注重宣教,进行相关法律法规宣讲培训与测试考核,提升护密意识。大力完善商业秘密保护宣传指导体系;三是完善制度,建设重要部门门禁及监控分级管控等基础设施,筑牢保护防线。开展查漏补缺以确保消除制度隐患和盲区。此外,花园村还借鉴高新企业商业秘密保护工作经验,充分发挥商业秘密保护示范单位的榜样作用,在红木与物流等传统行业中大力推广商业秘密保护,不断增加企业对商业秘密的风险责任意识,将更多企业纳入商业秘密保护网络的覆盖范围,打造商业秘密保护花园样板。

商业秘密既是企业的“心脏”,也是企业的“财富”。浙江省市场监督管理局要求,各省级商业秘密保护示范单位要以此为契机,牢固树立商业秘密是企业核心竞争力思想,贯彻实施《商业秘密保护管理与服务规范》省级地方标准,结合企业发展实际,不断完善和落实保密制度和措施,进一步提升商业秘密保护能力。各级市场监管部门要加强对示范单位的检查指导,引导相关示范区、示范站(点)切实发挥示范引领作用,提高本地区本行业商业秘密保护整体水平,为维护全省公平竞争市场环境贡献力量。

# 花园农旅星创天地 入选省级备案名单

本报讯(记者许欣雅)近日,浙江省科学技术厅公布2021年省级星创天地备案名单,全省共有36家单位入选,东阳花园农旅星创天地成为东阳市唯一一家人选单位。

东阳花园农旅星创天地生产基地,是以浙江花园农业发展有限公司为运营机构,以促进农业高新技术产业化、农业现代化建设为目标,以开发农业科技成果和技术产品、服务农旅产业创新创业与创客为主体,集聚蔬菜花卉产品种植、新品种引育与示范推广加工销售、检验检测、技术开发与服务、展示展览、休闲观光、农旅休闲、科普普及为一体,以创业实训基地、孵化创业公共服务平台、创业服务专业化团队等为支撑的特色产业主导型众创空间。

“以农带旅、以旅促农”,花园农旅星创天地通过市场化机制、专业化服务和资本化途径,为农业领域创客构建低成本、便利化、全要素、开放式的新型创新创业孵化服务平台,以创新驱动创业,以创业推动产业发展。截至目前,花园农旅星创天地已成功孵化经营8家企业,成功入驻创客24人,为促进浙江省农业农旅产业健康可持续发展做出了积极贡献。

据悉,此次评选根据浙江省人民政府办公厅《关于深入推进科技特派员制度的实施意见》和浙江省科学技术厅《关于建设星创天地的实施意见》精神,与此同时,浙江省科学技术厅要求有关科技管理部门加强对星创天地的指导和支持,并要求列入备案的星创天地要不断创新服务模式,重点围绕创业孵化平台建设,拓展服务功能,提升服务能力,为促进农村创新创业、助推乡村振兴战略实施作出新贡献。

# 2020年度种植业“五园”创建 省级示范基地名单公布 花园放心菜园上榜

本报讯(记者许欣雅)近日,浙江省农业农村厅公布了263个2020年度种植业“五园”创建省级示范基地名单,浙江花园农业发展有限公司创建的放心菜园与东阳市太阳红农庄创建的精品果园以及东阳市龙腾中药材专业合作社创建的的道地药园一起,作为东阳市代表上榜省级“示范生”名单。

花园农发公司是一家以促进农业高新技术产业化、服务农业现代化建设为目标,以开发农业科技成果和科技产品为主体,集新品种引进、制繁、推广,农产品加工、销售一体化的现代农业科技型企业。这里建有智慧农业展示中心以及全自动玻璃温室、连栋钢架大棚、单体大棚,引进推广名特优农作物新品种,应用智能化管理、无土栽培等先进技术,进行蔬菜瓜果等高效栽培设施示范,展示现代农业的魅力,生产的番茄、黄瓜、甜椒等都已通过无公害产品认证,生产基地被评为无公害生产基地,“健园”牌果蔬更是被评为浙江省名牌农产品。

多年来,花园农发公司被授予全国五星级休闲农业与乡村旅游示范企业、金华市首家国家级新型职业农民培育示范基地、浙江省骨干农业龙头企业、浙江省农业教育培训中心实训基地、浙江省农业科技型企业、浙江省农业科技研发中心、浙江省农业休闲观光示范园区、浙江省高效农业示范园区、浙江省农业教育培训中心实训基地、浙江省农产品质量安全管理先进单位、浙江省中小学质量教育社会实践基地”等诸多荣誉称号。

“获得这项省级荣誉,大大提升了我们基地的知名度与美誉度,以及消费者对我们产品的信任度与认可度,接下来我们将充分发挥‘五园’省级示范基地的引领作用,进一步巩固和扩大‘五园’创建成果,持续推动‘十四五’种植业高质量发展。”花园农发公司相关负责人如是说。



图为花园现代农业生态园蔬菜种植基地。

# 花园村:强村带弱村的融合发展之路



图为花园村溪波下小区崭新风貌。

**社区名片:**浙江省东阳市花园村原来是一个只有183户、不到500人的小村,从2004年第一次“一村并九村”到2017年3月第二次“一村并九村”,花园村坚持党员干部带头,依法治村,实现了村民人均年收入从87元增长到13.5万元的巨大飞跃。近年来,花园村各项工作得到了国家、省、市各级领导充分肯定,先后获得全国先进基层党组织、全国民主法治示范村、全国农村幸福社区建设示范单位、中国十大最美乡村”等诸多荣誉。

浙江省东阳市花园村原来是一个只有183户、496人的小山村,面积0.99平方公里。2004年10月和2017年3月,花园村通过两次“一村并九村”,村域面积扩大到12平方公里。现在的花园村,有19个小区,农户4681户,户籍人口13879人,常住人口6.5万人。

花园村在并村之初曾面临一系列治理难题:一是后进村村级组织涣散、软弱无力,党组织领导整合能力不强;二是后进村村级集体经济薄弱,村民认同感、参与度较低;三是随着人口规模的不断扩大,村域范围内的不稳定因素增多,与此同时,农村难以吸引骨干人才,乡村有效治理面临较大挑战。

针对这种情况,花园村积极通过大党委建设,强化组织体系,健全工作机制,通过多措并举,实现“强村带弱村、先富带后富”“矛盾不上交、纠纷不出村”“村民办事不出村”,全面提升了治理效能。

## 先进带后进 后进变后劲

2004年花园村第一次并村后,将村党支部升格为党委,同时迅速启动村级组织换届,率先完成党委下设的4个党支部换届选举,并产生参加党委换届的党代表,选举产生党委、村委会干部,共减少村级“两委”班子成员8名。

并村过程中,花园村实行党员联动、组织整合。2004年,村党委将原先花园村和9个新并入村的党员打乱分散到下设的4个党支部,实行“以老带新、强弱联带”“先进带后进、后进变后劲”,切实提升组织力。2017年第二次并入9个村后,新成立两个党支部,村党委将全村530多名党员重新整合到6个支部,实现思想融合、班子融合、管理融合等六个融合。

加强网格支部建设,充实网格力量。村党委、村委会积极吸纳具备企业家精神、有战略眼光、有社会威望、有专业知识的党员进入支部班子。所有党员干部不拿村里一分钱,切实做到“奉献、公平、公正、公开”,实现了决策科学、管理专业、服务周到、优势互补的社会治理效果。今年9月,在123名党代表和7243位选民参与的换届选举中,新一届党委、村委会、纪委班子成员都是全票当选。

## 强村并弱村 先富带后富

一是加强产业植入,推动村集体经济发展。2018年开始,一批工业项目相继投产,3个省重大工业产业项目共投入100

多万元。在金华开发区建设的生物医药科技园项目一期已经建成投产。2019年,花园村全村实现营业收入602亿元,拥有个私工商户3768家;村民人均年收入13.5万元,接待国内外游客570万人次。

二是依托美丽乡村建设实现“一年大变样、三年全变样”的目标。2004年10月第一次“一村并九村”,将全村划分成一产、二产、三产和村民住宅区,整体搬迁4个村,整体拆建6个村。2017年3月第二次“一村并九村”后,已完成整体搬迁6个村,整体拆建3个村,住房改造和提升全部完成,老百姓家家户户住上了漂亮的小洋房。

三是加快基础设施和公共服务配套建设,建成全球最大的一至六期红木家具专业市场;建成浙江农村第一高楼——超五星标准的花园雷迪森大世界;占地3000亩的浙江省农村综合改革集成示范区建设试点项目已初具规模;花园村范围内2019年年底已全部开通天然气;村内开通免费公交车,共享电动车和共享汽车也入驻花园;红木市场、商业中心、等级医院、外国语学校等都走在全国农村前列。花园村全村建立健全了医保、社保和养老等保障体系,村民拥有30多项福利。花园村各项事业的发展,让村民过上了城里人的生活。

## 纠纷不出村 矛盾不上交

花园村全村有6.5万人,村内并不是没有矛盾纠纷,而是有了矛盾纠纷能够及时解决。花园村成立了纪委、政法办、保卫部、法律事务部、调解委员会、花园村治安联防总队和救援队,建立了纠纷处理机制、合并管理机制、党员监督机制,以村规民约的方式规定全村不准养鸡、养鸭、养狗、养猪,2016年开始村内全面禁止燃放烟花爆竹。

两次并村,花园村都实行“一分五统”的管理办法,“一分”就是村企分开,无论是花园集团还是其他个体私营企业,

均按产权归属独立自主经营。“五统一”就是财务统一管理、干部统一使用、劳动力统一安排、福利统一发放、村庄建设统一规划实施。

39年来,花园村内不管是小村还是大村,党员干部从不计报酬、从不发工资,选举从不拉票,每届换届选举,党委和村委会成员都是满票或高票当选。花园村建立起“小事一天内解决、大事三天内解决”的治理机制,党员干部带头奉献,村务公开、公平、公开,实现39年小事大事不出村,矛盾纠纷不上交,村民零上访。

前不久,花园村大楼内设立了社会矛盾纠纷调处化解中心,并成立以花园村党委书记、村委会主任邵钦祥命名的工作室,形成品牌化、制度化、常态化、便利化的花园村矛盾纠纷多元化解平台,并制定了平台的工作程序、工作纪律、工作原则等,以进一步深化“奉献、公正、公平、公开”的办事原则,致力让“小事大事不出村、矛盾纠纷不上交”的花园经验走得更远。

## 最多跑一次 办事不出村

花园村抓住“最多跑一次”改革机遇,把基层治理“四个平台”和社区服务中心有机结合、共同推进,设立民政、户ロ管理、市场监管、综合业务受理等九大窗口,做到“村前台综合受理,镇、市后台分类审批,统一窗口出件”,实行“一站式”“集成式”服务。

依托平安建设信息系统和浙江政务服务网,率先安装“一窗受理、集成服务”运行系统,集成“4+X”功能,即“四个平台”功能模块加实际需要设置的功能,村民登录系统就可以实现网上办事。同时,花园村加强专职代办员全科化建设,19个小区每个小区配备一名专职代办员,主动上门为村民提供全面的政策解答、代跑腿服务。

随着浙江省乡村振兴综合改革试点工作有序推进,花园村便民服务中心还通过

创新方式深化“最多跑一次”改革,目前群众可在中心办理的事项已超600项之多,大大提升了老百姓的获得感与幸福感。

## 落实制度保障 吸引留住人才

一是落实制度保障。2018年,花园村出台了《关于引进高层次人才落户花园村相关政策的通知》,就引才、聚才、育才等制定相关福利政策,以吸引、留住、培育更多高层次人才。对企业正高级专业技术职称人员以及引进的博士后和全日制博士生,不仅每年奖励数万元奖金,而且可以落户花园村并享受村民待遇,还可安排300平方米以上的别墅一栋;其他正高级专业技术职称人员、副高级专业技术职称人员以及全日制硕士研究生和全日制“双一流”高校本科毕业生,除每年奖励奖金、落户花园村并享受村民待遇外,同时一次性发放30万至60万元不等的人才购房券。

二是加大物质激励。回村创业的博士生每年奖励5万元、研究生每年奖励2万元、一本本科生每年奖励1万元;村民每年享受免费体检,村民每人每月免费发放大米25斤、猪肉2斤、鸡蛋2斤、油2斤等。2019年全村福利事业支出1.3亿元。

近年来,花园村乡村振兴、农村社区治理等方面都取得了显著成绩,其做法和经验得到了国家有关部门、省市县各级领导的充分肯定。花园村积极贯彻落实党的十九届四中全会关于加强和创新社会治理的要求,开展“浙江省乡村振兴综合改革试点”,坚持高质量发展要求,坚持共建、共富、共治、共享,以创新城乡融合发展体制机制为重点,强化党建引领,完善自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,积极培育全国首个“村域小城市”,努力将花园村建设成为乡村文明与城市文明高度融合的实践典范、乡村未来社区的实践典范、新时代乡村振兴的实践典范,为全省和全国其他地区创新“三农”工作提供经验和样板。

(刊于《中国社区报》)



图为花园村现代化风貌。

# 安静做真实的教育

◎本报特约评论员陈一点

不要被短期目标、社会噪声所干扰,循序渐进地让每一个学生拥有良好的品德、扎实的知识、健康的体魄、高雅的审美以及热爱劳动、积极向上的品格等。从这个角度看,学业固然重要,但绝不等于全部。急功近利、填鸭式教育会取得暂时的进步,但对一个学生长期发展是不科学的。

“安静做真实的教育”需要家长端正培养理念。孩子的成长发展是一辈子的事情,我们更需要一个可持续学习、德智体美劳全面发展的孩子。在幼儿和小学阶段可以让孩子充分玩耍,多进行素质教育,保护天真和活力。在初中和高中阶段,可以以学业为主,但要注重培养学习兴趣 and 可持续发展能力,科学做好时间搭配,做到劳逸结合、松弛有度。切不可以北大清华的目标要求每个孩子,要根据孩子的优势和特点,给予合理的目标和压力,让孩子走合适的学习成长之路。

“安静做真实的教育”,就是要从人的全面、终身成长去考量,按照教育发展规律,

全面成长、人人成才,保持好教育节奏,切莫拔苗助长和唯分数论。同时,要注重教师队伍的管理和提升,保持“教书育人”本质,用爱心主导教育,让教师的言传身教和职业光辉照亮孩子成长的心灵。

“安静做真实的教育”需要全社会的认同和支持。教育事业关系中华民族伟大复兴,事关国家的可持续发展,全社会都要营造“安静做真实的教育”氛围。随着我国综合国力的不断提升,国家和社会对人才需求越来越多元化,学生成才和成功的道路选择有千万条。高分数、名校只能是暂时的“敲门砖”,绝不是未来成才的“护身符”。全社会都要树立“人人成才”“终身学习”理念,都要为中小学教育创造一个“慢”环境,莫抢“起跑线”,培养“长跑力”,让学校和学生从容地教育、学习,为学生的一生幸福、一生发展奠基。