

真抓实干敢担当 争创一流提效益

——主题大讨论之七（花园金波公司主题演讲比赛获奖作品选登）

【编者按】彰显花园风采，展现实干力量。今年下半年，花园集团及下属子公司深入开展“真抓实干敢担当 争创一流提效益”主题大讨论，掀起了解放思想、担当作为、转变作风、提质增效的思想热潮。近期，花园金波公司举办了“真抓实干敢担当 争创一流提效益”主题演讲比赛，来自各条战线的四十多位参赛选手同台竞技，经过激烈角逐，七名选手脱颖而出，共产生一等奖1名、二等奖2名、三等奖4名。现本报特刊发获奖作品，以飨读者。

立足岗位 与时俱进

◎拉管组操作工 朱治文

作为车间拉管组里的一名普通工人，我将结合自己的工作实际，谈谈本次“真抓实干敢担当 争创一流提效益”主题大讨论的感受。

第一，要立足本职岗位，使命担当。古人云“英雄不问出处”，来自河南信阳的我，于2017年7月走进花园金波公司，当时正值机修部门缺人，而我以前也有做相关业务的工作经验，于是公司领导便把我安排进机修部门，跟我说着先干着。2018年年底，拉管组的一些外省工人要提前休息回家过年，但是生产任务依旧繁重，工期紧人手缺，公司领导就让我去拉管组帮忙。渐渐地，时间过去了数年，我从最开始的什么都不会，无处上手到现在的得心应手，我的感触就是立足本职岗位，在强项上多干点，不会的可以慢慢学，多学多做，勇于尝试，敢于担当，绝不轻言放

弃，为花园金波公司的发展贡献自己的力量。

第二，要坚持解放思想，与时俱进。这是我进的第一个厂，我也希望这也是我进的最后一个厂。从前的我干过个体户，做过工程，也进过工地，就是没进过企业。走进花园金波公司这个大家庭后，思想从一开始的陌生抵触逐渐转变到现在主动担当。我认为各行各业都不容易，作为普通工人里的一员，我们所从事的工作也许是渺小的、也许是平凡的，但是我们只要把自己的本职岗位上的工作干好，就会使同事们满意、领导们放心，也间接地为企业、为国家的发展贡献了我们的力量。

第三，要巧干实干肯干，争创一流。责任是最神圣的使命，奉献是最美的情操。在拉管组里，公司领导和老师傅们经常跟我们言传身教：这里干的是细活，不是粗活，不能出一丁点的纰漏，要不下

面所有的工序都没法做了。我记住了，干到现在工作越来越顺手，工作之余我也经常研究加工技术，因为我每道工序都会做，都能做好。不仅想提高产品的质量，也想提高公司的效益。我们相信大家不管在什么岗位上，干什么工作，我们都能干好，干得漂亮。我们大家都能巧干、实干、肯干，争创一流工作，为公司做出最大的贡献。

不管在工作上还是生活上，我们每个人都难免会出现各种挫折和困难，作为花园金波公司大家庭里的一份子，我们要敢于面对困难，相信办法总比困难多。做到善于思考、勤于总结、勇于尝试、敢于担当，立足本职岗位、争创一流工作，在平凡的工作岗位上绽放出不平凡的光芒，最后我们相信我们自己不管在什么岗位上，干什么工作，只要干好，是金子就一定会发光的。

务实基础 提升效益

◎电子生产部印刷员 杜虹滨

对于“真抓实干取提当，争创一流提效益“这句话，我作了一点个人比较浅显的理解。

首先是实干,我觉得这对每个人来说,都是最基本的东西。实干,其实不用怎么去理解,就是字面意思,实实在在地做事。结合自身来讲,就是要立足本职岗位,把事做到点上,做对方法,做出成绩,不做无用功,不投机取巧,不偷奸耍滑。实干就像打地基,地基牢固了,建的楼房才稳。

敢担当是每位员工都应该有的一种品质。部队有句话叫“革命军人是块砖，哪里需要哪里搬”。什么意思？就是组织需要的时候，你敢不敢站出来？领导安排任务的时候，你能不能顶得上？结合自身来讲，我们在工作中，要清醒地认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥好自己的能力，克服困难，完成工作。要从被动式转换成积极主动，遇到困难，应该是想办法解决困难，而不是找借口，回避困难，敢担当是履职尽责最好的体现方式，是实现人生价值最有效的方法。敢担当就像是建楼房用的材料，材料用得好的，建的楼房肯定也

好。

争创一流是我们的目标，也可以说是所有企业的目标，一流的企业，都有一个共同点，就是有自己的“标准”，也就是核心技术。像华为，我们都知道，被美国制裁，全方位打压，造成了非常大的损失，而大疆，美国却拿他一点办法都没有，就是因为大疆的核心技术，全都掌握在自己手里,他的硬件、软件,全都可以实现国产化,美国无法在技术方面制裁大疆。正因如此，国家很久以前就提出了坚持自主创新，走特色发展道路的要求。

电子生产部从去年开始，就专注于生产。公司要向上发展，我们作为员工，该怎么去做呢？结合自身，我觉得，一要在思想上发生转变，公司要向上发展，这是必然的，我们要向上进步就是必须的，想要不被淘汰，只有跑在前面。我们电子生产部，都是风华正茂的年轻人，最是需要拼搏努力的年纪。二要在行动上发生转变，就像前面说的，敢不敢站出来，能不能顶得上，面对压力是迎难而上，还是退缩回避，这都得看我们自身行动。创一

流是目标，就像建楼房时，我们有了目标，才有努力的方向。

提效益是创一流的方法，在我的个人经历中，我认为部队是一个效益非常高的地方。因为在部队，你不会去考虑，我这样做值不值得，有没有必要这样做。因为大家内心坚定，都是来为国尽责的。而在公司，我们就会去想，付出与收获是否会成正比，会影响工作积极性。所以想要解决这种情况，在根本上得转变思想认识，要清楚地意识到我们与公司是一体。我们必须要有与公司荣辱与共的思想，不要只专注自己的得失，只有公司更好了，我们才能更好。提效益是建楼的方法，只有方法好，建的楼才又快又稳。

总结一下，“真抓实干敢提当，争创一流提效益”在我看来就像是建楼房，实干是地基，敢担当是选好材料，创一流是目标，提效益是方法。首先，我们要有一群实干的人，然后敢担当的人，当然是越多越好，再者我们要有好的方法，最终朝着同一个目标努力前进，这样才会成功。

结合实际 制定计划

◎电子生产部车间主任 涂小仙

作为花园金波公司的老员工,在这里工作也有10个年头了。目前的岗位是生产计划和车间一些日常文职工作,这工作看起来并没有什么实际技术性,但生产计划如一辆火车的方向盘,是确保火车按正常的轨道前行的重要部分,日常文职工作则是为员工解决后勤方面的工作。借这次“真抓实干敢担当 争创一流提效益”主题大讨论的契机,我主要结合生产计划来谈一谈我的一些看法。

花园金波公司作为一家工业企业，每天的生产工作要正常运行，就得有合理得当的生产计划。而要做好生产计划，首先是要结合生产订单，提前对车间的人、机、料、法、环等要素进行分析、评估，根据产线生产效率制定生产计划，确保生产能

按计划顺利进行，还要做好沟通内外、协调左右及处理外圈异常事件。

去年，我加入了电子事业部，最初对电子物料这一块工作接触较少，缺乏经验。有趣的是，偶尔晚上还会做梦梦到缺料停线。一天工作下来可能太累了，在休息前没有把白天的生产情况了解清楚就睡觉了，晚上突然梦到产线停线，所有产线员工都跑来问我，当时就惊醒了，吓出一身冷汗，一看时间还是半夜两点多，我便重新起来把前一天的一些重点细节重新梳理了一遍。

后面自己做了一下总结,将手头工作分四项种类：重要紧急、重要不紧急、紧急不重要、不紧急不重要，有目的有计划，有条不紊地开展自己的每

日工作。 经过一段时间的摸索和实践，扎扎实实练好基本功，对物料数量和生产有清楚的认知，每天重点关注来料的动态和生产效率，协助仓库对来料的数量进行清点和核对，对数量存在差异的情况及时反馈和跟进，养成“当天的事当天做，当天的事当天解决”的一种习惯。赶时间、赶进度，大家一起心往一处想、劲往一处使，圆满完成上半年各项生产订单。

生产计划犹如制定作战方案，是很重要的工作。后续要不断学习各产品的知识，不断提升自己，不断制定出更加完美、有效的生产计划，让产线生产效率更高，让我们更快更好地将产品交付给客户，为花园金波公司带来更多的经济效益。

紧盯目标 奋进而上

◎技术部项目申报专员 厉珣丹

今年花园集团半年度工作会议提出了“真抓实干敢担当，争创一流提效益”的主题。作为花园金波公司的员工，我也来谈谈自己的想法。

敢担当是一种优良品格，是一种责任，公司里每一个岗位都是因为需要才会存在，每个人所在的岗位不同，所做的工作也是不一样的，每一个岗位，都要承担起这个岗位应负的责任。

首先部门的工作要做好，良好的工作状态、高昂的工作热情是基本条件，在这之上，还要有勤奋、敬业、责任、担当的精神体现。作为一名项目申报专员，我的工作就是做好每一个项目的申报工作，仔细核对项目申报的相关数据，避免前后矛盾，出现差错；加强与政府部门和集团企业发展部

的沟通，了解新政策，积极申报新项目，为花园金波公司争取更多财政资金补助；同时还要做好领导交给我的每一项任务。在完成好本职工作的同时提高工作效率，有创新、有发展。

其次社会不断发展，公司也需要不断进步。我们在工作中难免会遇到困难，但在困难面前，要勇于面对不退缩，紧盯目标，奋进而上。我现在刚接手项目这块不久，很多流程还不够熟悉，但我会在前辈的带领下，从过往的资料中寻找摸索，逐渐让自己熟悉，尽快成长，为花园金波公司多做出一些贡献。同时我也会积极学习专业知识，对生产工艺、关键设备等技术领域加深理解；整理统一常用的对外数据，使用时能够快速调用；制定周工作计

划并按优先级分类，要紧的工作优先做；用高效的工作方法提高自身工作水平，为公司创造更多的经济效益。

最后提高工作技能，争创一流。花园金波公司是我毕业后入职的第一家公司，是我接触社会的起点，在这里，我从同事中学习到了许多新知识，接触了新行业，积累了不少工作经验，但在项目这块我还是一名新人，所以我在接下来的工作中，会更严格要求自己，践行“要么不做，要做就做到最好”的理念，实现“把不可能的事变成可能，把可能的事做到极致”，做到真正的“勤奋工作、敢于担当、追求完美”，尽自己所能为花园金波公司的高质量发展贡献一份力量。

统筹兼顾 主动作为

◎销售部内勤 虞沛沛

“真抓实干敢担当 争创一流提效益”的主题大讨论，让我对自己的工作进行了重新地思考理解，下面是我个人地一些看法。销售内勤工作是一项琐碎繁杂、综合协调服务的工作，既要完成文字处理、解答客户来电咨询、寄送样品票据等日常程序化的工作，又要定期回访客户、整理客户档案，所以销售内勤工作不仅仅是联系内外的纽带，更是公司形象的重要窗口，其作用举足轻重。做好销售内勤工作主要在于以下几点

（一）要有主动性。

作为销售内勤，工作的主动性非常重要。一要嘴勤，勤于回访客户，了解客户生产经营状态，并及时向公司反馈客户信息，以便公司领导正确决策。二要手勤，任何客户来电要随时准确记录，发货记录、合同起草等时效性强的材料不能久拖不办。客户资料的收集是个繁杂缓慢的过程，要勤于补充、整理客户档案，保证资料完整。三要腿勤，与业务相关的生产部、财务部、品质部多走动、常联系，了解本公司生产动态、产品质量、应收和票据开具等，事事做到心中有数。四要脑勤，对收集的信息和各月业务报表，要动脑分析研究，采取归纳比较、判断推理的方法，透过现象看本质，分析客户购货周期、产品的市场占有率、潜在行业需求等。

（二）要有及时性。

做销售内勤还要体现在一个“快”

品质为先 精益求精

◎品质部电子品质主管 焦鹏飞

在日益激烈的电子产品市场竞争中，电子产品如何适应市场竞争，如今面临巨大的考验，产品性能，品质的好坏决定产品的定位价值。能否在市场竞争中站稳脚跟跟起到关键性作用，现如今市场价格竞争严峻，在高速发展的社会环境中，一家企业想求生存、谋发展，首先就要打造一流的质量、一流的产品，用一流的质量去赢得客户的青睐与信赖。根据“真抓实干敢担当、争创一流提效益”主题大讨论要求，结合发展方向和实际情况，品质部以保证产品质量为中心思想，从强化员工品质意识入手，将产品品质放在第一位，提升产品价值。

每一个厂家都把自己的产品质量视如生命，正所谓“质量决定效益”。只有高质量的产品才具有强大的竞争力，才能市场上占有一席之地，才能更好的发展，否则终会被淘汰，这是一个很现实也很残酷的问题。那么怎样才能把质量提高上去呢？我认为我们的每位员工都应该先具备质量意识。

首先，提高质量意识，就要自己知道这种质量意识潜在的重要性，当今市场竞争激烈，同企业比产品，同产品比价格，而同价格我们就要比质量，一个让消费者百分百放心的产品质量。在平常的实际工作中加强专业知识学习，积累工作实践经验，多了解相关方面的知识，在工作中充实自我，把好质量关，提高质量意识，同时也是每个品控员义不容辞的责任。我们品质部也会定期组织培训，提升大家的知识储备。

在工作中，大家会遇到很多大大小小的问题，当问题发生的时候我们才会去关注，而没有做到时时刻刻去发现、去寻找，这使得在工作中处于被动。被

动就会挨打，导致客诉的产生，问题的集聚。所以我们要去改变这种现状，学会去发现问题，主动地去找问题，化被动为主动。只要能够发现细小的问题，对我们的工作效率就有很大的提升。不能因为繁琐，就去忽略问题的大小对事物本身的影响。俗话说：烟头虽小，却可引发起火灾。大家要积极树立质量意识，做到人人有责。不要有固定思维，认为把控产品品质与我无关，只是品质部的职责。

其次，提高质量意识，就要提高每个人的意识，特别是一线实操人员，而不单一性的认为“质量”就是品控员的责任。一个新的产品下来以后，对该产品生产工艺、产品质量，制定统一的标准，然后下达给每一位员工，并说明这样做的目的及反之的危害，同时与员工沟通让其知道现有市场的情况及同产品所存在的诸多问题，让他们脑海中始终绷着一根弦。真正从心理上接受品质与生产不是排斥的，而是相辅相成的，从而达到高质量、高标准、高效率的生产环境。

最后，提高质量意识，更要从实际操作中监控好，特别是每一道流水线的检验及重岗人员，把制定的标准线在脑海中。利用一切可利用的时间，结合现场对员工进行不间断的质量学习，多听听一线员工意见，让他们融入其中，当产品质量出现问题，第一时间反馈，并一起找出解决的办法，把他们的责任心与积极性充分发挥调动起来。

最后，正如董事长说的，我们的产品最主要的竞争优势就是产品质量有保证，所以生产讲效益，质量最关键，质量就是企业生存之根本。

踏实肯干 贡献力量

◎电子生产部质检员 江丽燕

“真抓实干敢担当 争创一流提效益”主题大讨论深入开展以来，我深有感触，在这里我也分享一些我的观点。

何为“实干担当”，顾名思义，就是要踏实肯干，有上进心，敢于面对困难，接受挑战，做事细心谨慎，有责任心。当然，还要能承受一定的压力，遇事要有担当，不能推卸责任。

何为“争创一流提效益”，首先，我们要树立“争创一流”的思想和态度，因为思想决定行动，是行动的先导和动力，有一流的思想才有一流的行动，其次，我们要立足自身岗位，努力创新工

作，做好本职工作，只有每个人把本职工作做好，把工作落到实处，就有了基础和保证，效益自然也就提高了。

最后，要强化团队精神，“小成功靠个人，大成功靠团队”，团队成员一定要有很强的团队意识，否则就像一盘散沙。一个团队就是一个整体，没有你，只有我们。只有所有人都齐心协力朝着同一个目标前进，效益才会提升，效益提升了自然离一流企业也不远了。

今后，我将以更加饱满的热情、更加积极的工作态度，为花园金波更加美好的明天贡献自己的力量。

