

担使命解难题 保稳定促发展

——主题大讨论心得体会之六（花园新材公司专辑）

编者按：今年七月，花园集团2022年半年度工作会议召开以来，各企业单位纷纷组织开展“担使命解难题 保稳定促发展”主题大讨论活动，掀起了一股学习的热潮。不久前，花园新材公司组织各部门干部员工根据自己岗位特点、工作性质、职位要求，围绕如何深刻领会主题思想，担起企业发展使命，促进花园新一轮高质量发展，广泛开展了主题大讨论活动，大家纷纷撰写心得体会，集思广益，出谋划策。

善学善思 做好引领

常务副总经理吴跃东

“担使命解难题 保稳定促发展”主题大讨论，是对花园迈向新一轮高质量发展的深入思考，是个人思考自身工作方向的一个良好契机。作为公司的一名管理人员，尤其应该认真思考总结，做到智往一处谋，切实保障公司快速稳定发展。

第一，管理者应练好“善学善思”的内功。公司的人在不断变化，公司需要处理的问题也在日新月异，每天都在不断地受到周围环境的影响。我们不可能一劳永逸地拥有一种管理模式和解决问题的方法。只有不断自我反省，才能不断调整管理模式，适应环境的变化，管理能力才能提升，领导才会有生命力。

第二，勇于担当，做好表率解难题。管理者对自身的作风建设应提出更高的要求，凡是要求别人做的，自己先要带头做好；凡是要求下面做到的，自己首先要当表率。要把各项工作的落实摆在重中之重的位置，所有工作都要精心设想、缜密谋划，定下的事雷厉风行，看准的事一抓到底、抓出成效。不妄想空谈，不做表面文章，把计划、目标、任务从会议上、嘴巴上、文件上落实到具体、实际的行动中，变成有形的、有数的、有内容的

项目。敢于担当，不是一句承诺、一声口号，而是在遇到急难险重的工作，发生重大事件时，充分发挥“主心骨”作用，亲自上阵，带头冲锋，在困境中找出路、在困难中找办法，确保各项工作扎扎实实向前推进。

第三，做好引领促发展。企业的形象和发展很大程度上决定于企业基层员工的思想 and 力量。员工是企业的形象大使，是企业发展的动力和源泉。员工的工作水平和服务水平是一切的基础。万丈高楼平地起，基础决定上层建筑，如果根基不牢固，上层建筑设计的无论多么美好，最终的结果也还是只有倒塌。要重视对人的研究，做好对员工的引领，让他们在集体奋斗的大环境中，去充分释放潜能，更有力、有序地推动公司前进。

目前，对于公司的管理思考上，纸箱车间印刷工段和成箱工段管理提升空间较大；员工的使命感、责任感、紧迫感还有待引导提升。总之，管理还要高标准，严要求，按照人尽其才、物尽其用的思路去做。我也相信，只要努力践行爱岗敬业、高效管理、拼搏进取、创新争雄的企业精神，努力扎实地工作，工作就一定会有效。

真抓实干 落实为先

纸板车间主任王震

真抓实干才能攻坚克难，实干才能梦想成真。不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。没有实实在在的一项一项具体工作的落实，就不会产生由量变到质变的飞跃，再好的制度，如果没有抓好落实，也只能是一纸空文。我们要以时不我待、刻不容缓的态度去抓落实，才能适应新常态下的工作形势。抓落实、快落实、落实好是干好一切工作的总要求。在此，谈三个方面的认识：

一、发扬实干精神，增强抓落实的自觉性。内化于心才能外化于形，思想自觉才会行动自觉。对抓落实重要性的认识，必须铭刻在每一个人的思想深处，使之成为一切工作的主基调。抓落实是践行“三严三实”的必然要求，既要严抓，又要实干，来不得半点马虎。发扬实干精神是抓落实的出发点和落脚点。唯有实干，才有实效。每一个员工，特别是机台操作工，一定要增强成本意识和责任担当，在行动上与公司思想高度一致，以过硬的作风、有力的举措，确保公司制定的长远目标落地生根、开花结果。

二、提升执行能力，增强抓落实的成效性。只有提升执行能力，才能提高办事效率。能力建设是抓落实的重中之重，我们每个人要不断提升自己的工作能力，切实做到实干、会干、巧干。要推动压力传导到位，对公司的决策部

署，要进行责任细化、量化和硬化，把目标任务分解到班组、机台、到人，具体到岗位，明确完成时限，以责任制促落实，以责任制保成效，做到件件工作有部署、项项任务有着落，使每个人肩上有责任、手上有任务，形成压力链条。

三、树立过硬作风，增强抓落实的长效性。饱满的精神状态和优良的工作习惯，是抓落实的重要保障。抓落实必须常抓不懈，不能是一阵风。必须树立过硬的工作作风，形成常抓落实的工作习惯，才能把工作任务落实的最后一关。一是要有“马上就办”的效率。对每日安排的工作任务，第一时间贯彻，立说立行，日事日毕。二是要有“滴水穿石”的韧劲。很多工作不是一朝一夕之功，需要我们持续用力、久久为功。我们必须以坚韧不拔的“钉钉子”精神抓落实，一锤接着一锤敲，直到把钉子钉实钉牢，做到善始善终、善做善成。三是要有勇于担当的精神。抓落实的过程，必然会遇到大量的矛盾和问题。如果遇到矛盾绕着走，见到难题就躲避，抓落实就有落空的危险。新线试机以来新问题出现，必须学习新工艺、新流程，同时不断提高技术水平，我们要敢于担当负责，在学习的同时不断进步、解决生产中的难题，抓落实、促发展、见实效。

坚易公司总经理郭进飞

一、要认真学习，深刻领会，认识决定态度，态度决定行动，时刻提醒自己在思想上、行动上要自觉与公司保持一致。

二、担使命解难题就是要在其位谋其政，履其职，坚易公司发展我是第一责任人，要勇于担当，扎扎实实做好每一项工作，越是在公司经营困难时期越要担起使命，把困难当成动力，迎难而上，注重政策的学习、业务提升，不断提高履职尽能力，使自己在工作过程中能从容履职、正确履职。

三、保稳定促发展就是要提升员工执行力，找差距、抓落实，带领员工心往一处想、劲往一处使，广泛调研市场，了解客户真正需求，优化现有的产品，开发新产品，将垃圾分类用房作为重点进行推广。同时在平时工作中加强生产和施工安全管理，把工作做细，把工作抓实，嘴上说上千言，不如手上做好一件实事，切实带领团队做好产品设计、开发、宣传，努力提高销售能力，争取优异业绩。

总经理助理赖景山

一、担使命必须有责任担当。担使命不是一句空话，它是员工肩上沉甸甸的责任，勇于担当，敢于负责任，积极主动的投身工作中，保持充分精神，敢于面对难题挑战难题。

二、干事创业敢担当，解难题要提升工作能力，以充满激情的工作态度，面对困难不退缩不妥协，迎难而上解难题，才能使自己的工作和能力有所提升，从而为企业创造效益。

三、需做好稳增长促发展，防范风险提升业绩，从而促进企业健康发展。做工作需要稳扎稳打，有详细的工作思路以及在实施过程中，要周密思虑利弊，充分考虑完善工作目的，完成企业稳步提升业绩的同时，促进企业健康发展。要全力服从公司发展需要，加快工作进度，工程需严把质量关，在轻钢房屋质量上确保经得起检验，提供让客户满意的质量和服务。同时要加强对组织领导，严格责任落实及担当。

质量总监胡长军

作为花园新材公司的一员要有肩扛重任使命在身，呕心沥血排忧解难的精神和志向，公司的稳步快速发展就是实现企业价值和愿景的基石，一切以做好包装产品质量，做好服务，取得市场的认可，赢得同行称赞，这就是我们花园新材人所要担当的“使命”。

大家在工作开展中同样遇到各种层出不穷的难题，怎么去解决突显的尤为重要，个人认为只有通过学习增加管理知识储备及提升专业技能水平来帮。分析解决工作中遇到的难题，要理论和实践相结合，注重在实践中学真知、悟真谛，结合工作需求，应做到到什么学什么，缺什么补什么，善于总结思考，让自己解决问题的能力、方法，思想一天比一天强。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。在企业和个人成长过程中，时时事事面临着考验，面对繁杂的工作，保持良好的心态，摒弃急功近利的想法，夯实基础，把工作落实，做细、做好，脚踏实地。众人划桨开大船，企业的这艘大船，向前发展的速度和动力，全部来源于我们每一个人，我们彼此方向统一，目标一致，助推花园新材这艘包装业的一艘“航母”一路持续稳定向美好的未来行驶。

技术总监李煌

担使命解难题，就是要求我们践行初心、尽职尽责、增强本领、提升能力。勇于担当使命需要个人的勇气，善于解难题就需要更多的能力，而提升能力就需要不断的改变自己、提升自己，努力的学习和不断的实践，增强自身的各方面能力，有效地解决、突破难题。

保稳定促发展就是要求我们团结拼搏、共克时艰、凝心聚力、开拓创新。我的理解就是一个自己所在的领域做到别人没有的我有，在同一个起跑线上我比别人优秀，永远比别人多迈一步，境遇就会有很大不同。引用一句话：人无我有，人有我优，人优我精，人精我绝。创新才是引领发展的第一动力。如何做到创新发展，我个人认为就是需要拿出更多的时间，更多勤奋付出、勤学习各方面知识提升专业、专注工作、忍受各方面失败和打击，坚持自己制定的目标去努力。认真领悟、深入分析、正确面对。

销售一部经理倪效波

一、要认真学习，深刻领会，认识决定态

度，态度决定行动，时刻提醒自己在思想上、行动上要自觉与公司保持一致。

二、担使命解难题就是要在其位谋其政，履其职，我作为销售一部责任人，要勇于担当，扎扎实实做好每一项工作，担起使命，把困难当成动力，迎难而上，注重政策的学习、业务提升，不断提高履职尽能力，使自己在工作过程中能从容履职、正确履职。

三、保稳定促发展就是要提升员工执行力，找差距、抓落实，带领员工心往一处想、劲往一处使，在这危机市场中找机会，了解客户真正需求。同时做好在平时工作中加强团队管理，把工作做细，把工作抓实，嘴上说上千言，不如手上做好一件实事，切实做好带领团队做大做强，努力提高销售能力，争取业绩翻番。

办公室主任蒋月飞

作为花园新材公司的一份子，如何做到“担使命解难题 保稳定促发展”。我觉得必须要敬畏岗位，做到勤奋工作，忠于职守。岗位是干事创业的平台、实现人生价值的舞台。每个人无论职务大小，各自的岗位都承载着自己的价值，领导的信任，公司的未来。必须把岗位当做事业来追求、当做荣誉来看待、当做生命来珍惜，老实做人，踏实干事，真正无愧于岗位职责，担当使命解难题，为企业谋稳定促发展。

所以在今后的工作中，我们大家要做到以下几点：一是要以一种积极正确的态度去担当自己的工作，切实履职尽责，职责范围之内的工作，必须无条件完成，职责范围之外，无条件配合公司安排，积极参与解决。二是要全力以赴地投入到工作之中，自我加压把工作做得更好。在工作中遇到困难与阻碍，要自觉去思考解决方法，有效化解工作中的难题，完成工作目标。三是要让强大执行力与创新力相结合，护航公司稳定发展。如果工作像机器人一样，在执行过程中死板、被动地完成领导布置的工作，其实工作效率是很差的。最好的执行者应该能够主动打破条条框框，时刻围绕“如何将工作做得更好”去思考和琢磨，并把创新力落实到执行中，做出有价值的工作创新，在更高的层面上去完善执行力，主动为花园新材公司做出贡献。

财务部主办会计楼玲玲

在“担使命解难题 保稳定促发展”主题大讨论中，我深刻领悟了主题的精神内涵，结合本部门实际工作，有一些观点跟大家作分享。财务在公司这个整体中中扮演我们人体中鼻子的角色。对内，通过经营数据分析，为公司管理层决策提供依据；对外，了解最新的税务政策和行业情况，详细政策，争取最大的税务优惠，通过同行业数据分析，寻找自身差距。

首先，作为财务人员一定要要坚守初心，致力打造一支“精财务、懂市场、善管理”的财务团队，认真学习相关法律、法规和财经纪律知识，全面提升业务素质。在企业不断发展壮大的过程中，当好企业参谋，为生产经营服好务，切实担起财务人员的工作责任。就是要顺应业财融合的趋势，深入了解业务，不断加强管理意识，提高财务风险防范能力，为企业把好关口，解决企业发展中的风险难题。未来还将加强财务精细化管理，促进企业稳定发展，立足于财务会计的两大职能，做好账务核算，发挥好监督职能，为公司把好最后一道关。当前，我们认识到履职能力和服务意识还有所欠缺，要对照标杆、对照先进，立足自身实际找短板、找不足、找差距，不断完善提升，为花园新材公司高质量发展作出新的贡献。

储运部经理郭小斌

一、树立大局意识，提高思想站位

首先要树立大局意识，提高思想站位，自觉与公司发展保持高度一致。我们作为一位普通的员工，每个人都可以通过努力，尽己所能地为花园新材公司做出一份贡献。在遇到问题或面对困难时，一定要以大局为重，斤斤计较对公司发展没有帮助。

二、树立岗位意识，增强工作信心

要自觉树立岗位意识，奉献意识，发扬花园艰苦创业的精神。作为公司的一份子，我们每个人都都要做好本职工作，干好每天的事情。站在花园新材公司十周年的新起点上，我们更要有义不容辞的岗位意识，全心全意为公司奋斗，与公司同呼吸、共命运。

三、树立勤学意识，提升工作质量

每个人要树立勤学意识，努力提升工作知识和技能。理论联系实际，大胆实践，做到学以致用，用知识指导本职工作，改进工作方法，创新工作思路，努力提升工作效率，做到今日事今日

毕，确保工作质量的不断提升。

供应部经理陈一华

担使命就需有责任感；解难题就需专业精通；保稳定就需和供应商保持良好关系；促发展就需节约采购中的每一分每一厘。

责任就是做任何一件事必须有始有终，无论成果如何，过程如何都需实实时关注，坚持到底。

专业精通我觉得需有三点：一是沟通能力，采购不仅对接公司内部各个部门，也对外联系各大供应商，需要把产品信息、用途、要求交接清楚，要把问题及解决方法讲清楚，确保工作准确无误。二是耐心，采购常常面对催货、议价等问题，这时候就需要更多的耐心，跟生产等部门对到货时间进行耐心沟通，同时向供应商了解延迟原因并寻找解决方法。议价也是一样，所有同事都是站在公司的角度出发，可能对价格互不相让，我们需要拿出更多的耐心，去协商解决这些问题。三是细心，采购物料时需要将仔细核对下单产品的品名、规格、货期。下错单对公司的生产、财务、产出影响都很大，所以一定要细心核对信息，确保无误。

一个品质良好、价格实惠、供应稳定的供应商直接关系到公司的产出和销售。产供销缺一不可，没有谁比谁更重要。所以维持与供应商的良好关系也是我们重中之重的工作。

节约采购成本是本部门工作中最重要的内容。选择质量优价格合适的产品是对生产降损耗、销售增竞争最大的贡献。

计划部经理陆忠强

作为花园新材公司计划部经理，订单接单确认、下单、生产排程、生产情况跟踪到发货确认通知，每一个环节都要严格把关，确保不会影响正常生产。如何做到有序下单、生产排程、送货，离不开配套部门的积极协调配合，结合生产实际产能，合理排程调整。做好责任担当、确保每个环节物、账清晰准确，每个托盘一张标示卡，有账可查。

担使命解难题：工作就是一份责任、要有责任担当、乐于奉献的精神，要提升个人和团队业务知识，规范制度化操作要熟练，做好客户服务工作。保稳定促发展：确保工作开展，不断总结经验找差距、补短板，促发展，提升业务知识，优化订单安排，为花园新材公司贡献一份力量。

人事部经理厉珊珊

在工作中应从自己做起，从小事做起，脚踏实地、敢于担当责任，勇于直面困难，善于解决问题，促进公司发展。

作为人事部应做好人力资源规划，结合市场需求与公司生产率现状，分析现有人员的状况，科学合理调平各工种工作量，形成内部良好的协作关系。对人才进行培养，按照用人所长的原则，量才使用，充分发挥员工的专长，合理配置资源，提高员工稳定性，促进公司发展。

纸箱车间副主任俞良

担使命解难题，要求我们践行初心、尽职尽责、增强本领、提升能力。俗话说，在其位，谋其政，履其职，担其责，成其事，权力就是责任，责任就要担当，我们要有“敢为人先”的胆识和担当精神，扎扎实实做好每一项工作。

勇于担使命需要勇气，善于解难题则需要能力。没有过硬的本领和较强的能力作保障，敢于担使命只能是空话、大话。必须具有一往无前、坚忍顽强的意志。从实际出发提高生产进度。落实有效跟单进度。尽可能用不良品上机调试。重抓产品质量数量。减少过程不良产品，严控各道生产损耗。生产不怕有事，遇事敢于担责，分解难点以实际措施解决问题点。

保稳定促发展，要求我们团结拼搏、共克时艰、凝心聚力、开拓创新。我们要关爱员工，建立健全适合员工需求的培训体系，提升员工的执行力。保持员工稳定性，做到印刷机长不流失，培养新生力量增加1628印刷机机长，配备两班生产，为后续产量扩大做好准备。控成本促发展，着力持续监控易耗材料（优力胶垫、胶水、油墨、铁扁丝等辅助材料）设立各班组长考核奖惩制度，凸现生产考核合理性，激发班组长生产积极性和责任心。争创一流业态，更好服务于客户满足于客户，进一步提高行业知名度，促进花园新材公司健康可持续发展。