

# 敢想敢做敢担当 争先争优争一流

## ——主题大讨论心得体会之四

### 敢想敢做 深化发展

人很多时候都是被自己的思想所束缚，有些人终其一生，就在一个划定的小圈子里生活，不敢越雷池一步，心想其人生也就那样的了，到临死前突然发现自己有很多事情没做，但已经来不及了，后悔当初有了想法没去行动，一生碌碌无为，所以行动大于一切。

“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”这是花园集团2023半年度工作会议上提出的大讨论主题，现结合工作实际浅谈如下：

“敢想”是说要有远大的梦想，要敢于大胆去想。很喜欢这样一句话：你的成就大不过你的梦想，你的梦想大不过你的所见所闻。百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。在高质量发展的赛道上，花园木材公司作

### 真抓实干 落实到位

随着国家疫情放开，花园的经济社会发展也迎来了新的曙光，面对严峻的经济形势，要不断增强企业的凝聚力、战斗力，切实改进近来出现的一些思想松懈，工作动力不足等不良作风，提高工作效率，提升服务水平，以促进今年各项目标任务的圆满完成，弘扬“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”的新时代花园精神。

面对疫情后的全面“重启”，各物流公司以市场为中心，以货运物流为重点，稳步扩展物流业务，在未来一年或将面对新的挑战 and 不确定经济影响，面对复杂的外部环境，物流作为兼具生产性服务业和生活性服务业的产业，服务不断向高质量迈进，物流业内驱动力增强，重质量求发展，向

### 兢兢业业 精益求精

今年7月，花园惠宝公司为贯彻花园集团2023半年度工作会议精神，促进自身更高质量发展，全体员工参与了“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”主题大讨论。

习近平总书记曾明确提出“新时代中国青年要担当时代责任”“青年人要有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗，中国青年才会有力量，党和国家事业发展才能充满希望。”

理想好比黑夜中一望无际的海面上指引方向的灯塔，让人生拥有航向。这个时代是一个全新的时代，它不受封建主义的统治，不受霸权帝国的压迫，不受物资生产的贫乏，每个人都是自己的主人，都能够拥有自己的理想，乡村振兴、科技创新、教书育人等等都为我们实现理想、施展抱负提供了广阔舞台。

但理想绝不是仅仅局限在思想

### 乘势而上 奋发有为

凡是过往，皆为序章！2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，花园以“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”为讨论主题，拉开了下半年序幕。通过学习，我谈几点体会：

一、敢想敢做是一种积极向前的精神和态度。我们不仅要学会思考，更要敢于尝试、接受挑战，不能满足于当前的状态，要始终保持良好的心态和积极的行动，只有这样，才能激发潜能，实现自我价值的最大化。我们在工作中，就要清醒地认识到自己的职责并履行好，发挥自己的能力，克服困难去完成。这样，工作就变得有意义，无论遇到什么难题也会积极想办法去克服，而不是找借口，退缩。我们以全面提高城乡农贸市场品质为目标，结合星级市场、放心农贸市场创建等抓手，不断提升农贸市场

为推动花园经济社会发展的一部分，发挥了应有的作用。我们全体工作人员将坚定理想信念、树牢发展信心，深刻把握花园集团半年度工作会议精神实质内涵，抢抓当前经济持续向上向好的有利时机，争取在新时代大有作为。

“敢做”，说是光有梦想永远不够，只想不做仅仅是幻想不是梦想，梦想要实现还要制定切实可行的落地计划并采取行动。当然，刚开始时没有周详的计划也没关系，只要保持方向正确，先开始做，然后在行动中不断调整。今年是疫情后经济全面复苏的一年，花园木材公司将积极融入花园经济社会发展，把“敢做”作为奋进新征程的行动自觉，拿出敢为人先的勇气和担当，不惧风险、直面挑

战，争上游、创一流。以“会当凌绝顶”的信心、“壮志破楼兰”的勇气、“滴水能穿石”的定力，充分激活企业做强做大的强劲动力，在更高维度的坐标系中谋发展、拼实力。把“敢做”作为打开新形势下发展之门的密钥，让“敢做”成为扬帆奋进的新动能。

“敢担当”是指我们作出怎样的选择，就要承担怎样的后果。敢于担当是一种责任、一种精神，更是一种能力，是我们所必须具备的基本素质。你是否敢于担当，是否有工作责任心决定着工作的质量，工作的成败，无论是领导干部还是普通职工，都应该有一顆“勇于担当的责任心”。

结合自己的工作实际，要敢于去想，去创新，走出原有的经营思维模

式，现在木材行业不景气，场地、门面出租率逐年下降，必须换一种思维，敢于开拓创新，敢于去尝试，领导必须有前瞻性并且不怕挫折敢于担当。

因国外控制原木出口，现在市场进口的木材变少，导致部分经营户不需要租用场地，另外做原单的经营户数量只减不增基本保额了。所以要想提高出租率得从价格和转型升级两方面考虑，公司也考察了几个同行市场，学习了一些好的经验，争取2024年能够提升公司出租率。

综上所述“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”，重在行动、重在思想、重在担当，有了目标，然后提高整个团队的凝聚力和战斗力，从我做起，真抓实干敢担当，争创一流的企业。

自己的能力。作为花园物流公司领导和村干部敢于担当需要有激情、有韧劲，更需要有能力、有水平、有办法，凡是要求别人做的，自己先要带头做好，凡是要求下面做到的，自己首先要当表率。坚定前进方向，真正做到“撸起袖子加油干、敢想敢做敢担当”。地位与角色决定人的视野，使命与担当决定人的思想，要敢想、敢说、敢干，富有创造性，要在工作岗位上写出自己的好文章。

要把各项工作的落实摆在重中之重的位置，所有工作都要精心设想、缜密谋划，定下的事雷厉风行，看准的事一抓到底、抓出成效。要经常深入基层，不要想空谈，不做表面文章，把计划、目标、任务从会议上、嘴巴上、文件上落实到具体、实际的

行动中，变成有形的、有数的、有内容的项目。要做到廉洁自律，不折不扣地落实党员领导干部廉洁从业的若干规定，筑牢拒腐防变的思想防线，无私才能无畏，清白作人、干净干事，就会形成敢于担当的资格和底气。

今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是“八八战略”“千万工程”实施20周年。在这个关键节点，我们深刻领悟花园集团2023半年度工作会议精神，也倍感任务的艰巨，在今后的工作中，我们将以“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”为指导思想和动力源泉，坚定不移地抓好自己分管的各项工作，对准各项目标任务，力促各项工作落实到位，为花园更高质量发展添砖加瓦。

“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”便是要争先创优，勇担当创一流，这才能使自身具有发展性、持续性。当前花园集团发展进入新阶段，不断转型升级。面临新形势、新任务，花园惠宝公司上下要以党的二十大精神为指引，增强机遇意识，强化战略主动，积极践行花园精神，围绕新时期自身的职责定位，聚焦主业发展，瞩目高质量引领，打造商贸“金字招牌”，在推动花园村共同富裕各项任务中走在前、创在先。

花园木材公司总经理邵洪献

为迅速掀起“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”主题大讨论热潮，把学习贯彻花园集团2023半年度工作会议精神与公司各项重点工作结合起来，融会贯通抓学习，知行合一促落实，奋力开创花园园林公司高质量发展新局面，我就主题大讨论作以下分享：

在栽培学中，常言道“种三管七”，绿化中种植的都是有生命的植物，不少单位在园林绿化时，往往规划设计高标准，施工养护低水平，造成好景不长。在绿化养护管理上，不仅要了解种植类型和各种品种特征与特性，要抓好肥、水、病、虫、剪五个方面的养护管理工作，当然还要提升工人的责任素养和技术素养，这样才能真正助推花园园林绿化工作高质量发展。

一要勇担使命，提升责任素养。严于律己：要想维护工作纪律，令行禁止，首先我自己要严格要求自己，在言行举止和处事、工作等方面，都要给一线职工树立良好形象、建立威信，从而使每个职工都能够积极主动、保质保量地完成各项工作。

吃苦耐劳：在园林养护工作中，肯定存在着各种各样的问题，但往往又比较分散和难以发现。再加上绿化工地的前期环境一般比较恶劣，因此我将主动发挥吃苦耐劳的精神，积极作为，勤于走动，多加巡查，及时发现

问题，并及时采取整改措施，保障园村绿化植被正常有序生长。

掌握各项标准：园林绿化栽植养护工程施工涉及灌溉、施肥、除草、松土、病虫害防治等各个方面，工作内容繁多，考核标准也繁复。为严格按照统一的工程质量标准施工、养护，我必

须严格掌握养护质量的检查考评标准，不折不扣地按照标准要求

和指导、督促职工，并做到公平公正。通过规范与监管，增强园林职工的精品意识，促进花园园林工程施工质量与养护整体水平的进一步提升。

二要武装头脑，提升技术素养。未来工作上，我将不断学习新思想新理念新方法，切实做到内化于心，外化于行，将自身的职责扛在肩上，放到心头，做到思想与行动上的统一。进一步对园林绿化工程施工、植物学、植物病虫害等知识加强学习。此外，我还要对管轄绿地范围内的植物进行深入研究，充分掌握每种植物的生长习性，才能有针对地进行养护。同时还应具备较高的专业技术水平，熟练运用园林绿化专业技术知识，独立分析、判断和解决园林绿化养护过程中所遇到的技术问题，如各类病害的发生判断、防治，有哪些原因引起等。在这种情况下，能熟练地运用相关专业技术知识分析具体原因，有针对性地采取相应的技术措施对各类病虫害进行防治。其次善于总结经验 and 加以利用，园林绿化养护的许多实用技术来源于对日常工作经验的归纳和总结，应对每次巡查中发现的特殊情况进行总结记录，并从中不断提高自身的专业技术水平。

在接下来的工作中，花园园林公司将深化贯彻花园集团2023半年度工作会议精神，紧紧围绕园村绿化植被养护“标准化、专业化、精细化”的工作要求，不断强化园林绿化管护水平及业务能力，着力巩固全村绿化管护成果，为进一步提升花园美丽乡村村容村貌，助力高质量共同富裕建设，增添更多更美的园林色彩。

通过这次主题大讨论，我深刻地体会到了“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”的重要价值和意义。这种精神不仅能够使我们在工作和学习中更加积极主动地解决问题，也能够为我们争取更多的机会和机遇，创造更多的可能性。同时，在主题大讨论中，我也学会了如何更好地展现自己的能力和才干，提升自己的竞争力和影响力，为自己的事业创造更多的机会。

“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”是我们在工作和学习中要具备的精神和素质。只有不断提高自己的能力和水平，能够在激烈的竞争中脱颖而出，取得更大的成功。因此，我愿意继续发扬敢想敢做敢担当、争先争优争一流的精神，在工作和学习中不断追求进步和突破。只有这样，花园农发公司才能够在新时代的发展中立于不败之地，取得更大的成功。

为了达到这个目标，我们首先要加强自己的学习和提高自己的素质。只有不断学习新的理论、技术和方法。例如农业的现代化、机械化、数字化进程发展迅速，数字农业是一项新型的前沿科技，不但需要软硬件的投入，更需要专业人才来实施。当前，我们面临着新时代务农人员越来越少的现状，我们必须加强学习新的农业知识，包括机械、种植技术、品种更新等各方面，组建具备“数字”和“农业”专业素养的人才队伍。同时，选派人员到高校、科研机构培训，提高专业素

养，为发展数字农业提供人才保障。同时，我们还要增强团队协作能力，切实做好与员工的沟通和交流工作，为他们提供更好的服务。不同的员工都有他们不同的优势，也有各自的特殊需求。作为花园农发公司的领导，需要了解团队人员的情况，安排员工处于他们最适合并能发挥他们价值的岗位。我们还要鼓励员工创新，引导他们发扬自身的优势，提高自身的竞争力。

其次，我们要勇于创新。农业的发展需要不断创新，只有不断开拓新思路、新方式和新领域，才能推动农业实现可持续发展。农业需要三产融合才能做大做强，我们现在缺少的就是一个强有力的二产支撑产业，只要找到适合我们的农产品加工产业，不仅能让公司产品实现质的变化，更能成为一个好的致富产业，可以改变本市乃至周边县市的水果产业发展及种植结构。

最后，我们还要注重工作的实效性。我们要以实绩论英雄，以实际行动取得成果。通过在工作中不断探索创新现代设施农业项目发展，抢抓现代农业发展的重大机遇，深挖新时代农业的内在潜力，利用大数据、云计算、AI技术等解决农业技术难题，加速农业数字化、智能化、专业化发展，大大提高农业综合生产能力，加快推动农业产业化升级，助力构建现代化农业产业体系，实现从“汗水农业”到“智慧农业”的转变，助力乡村振兴和共同富裕。

### 提升素养 勇担使命

花园园林公司总经理张剑龙

为迅速掀起“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”主题大讨论热潮，把学习贯彻花园集团2023半年度工作会议精神与公司各项重点工作结合起来，融会贯通抓学习，知行合一促落实，奋力开创花园园林公司高质量发展新局面，我就主题大讨论作以下分享：

在栽培学中，常言道“种三管七”，绿化中种植的都是有生命的植物，不少单位在园林绿化时，往往规划设计高标准，施工养护低水平，造成好景不长。在绿化养护管理上，不仅要了解种植类型和各种品种特征与特性，要抓好肥、水、病、虫、剪五个方面的养护管理工作，当然还要提升工人的责任素养和技术素养，这样才能真正助推花园园林绿化工作高质量发展。

一要勇担使命，提升责任素养。严于律己：要想维护工作纪律，令行禁止，首先我自己要严格要求自己，在言行举止和处事、工作等方面，都要给一线职工树立良好形象、建立威信，从而使每个职工都能够积极主动、保质保量地完成各项工作。

吃苦耐劳：在园林养护工作中，肯定存在着各种各样的问题，但往往又比较分散和难以发现。再加上绿化工地的前期环境一般比较恶劣，因此我将主动发挥吃苦耐劳的精神，积极作为，勤于走动，多加巡查，及时发现

问题，并及时采取整改措施，保障园村绿化植被正常有序生长。

掌握各项标准：园林绿化栽植养护工程施工涉及灌溉、施肥、除草、松土、病虫害防治等各个方面，工作内容繁多，考核标准也繁复。为严格按照统一的工程质量标准施工、养护，我必

须严格掌握养护质量的检查考评标准，不折不扣地按照标准要求

和指导、督促职工，并做到公平公正。通过规范与监管，增强园林职工的精品意识，促进花园园林工程施工质量与养护整体水平的进一步提升。

二要武装头脑，提升技术素养。未来工作上，我将不断学习新思想新理念新方法，切实做到内化于心，外化于行，将自身的职责扛在肩上，放到心头，做到思想与行动上的统一。进一步对园林绿化工程施工、植物学、植物病虫害等知识加强学习。此外，我还要对管轄绿地范围内的植物进行深入研究，充分掌握每种植物的生长习性，才能有针对地进行养护。同时还应具备较高的专业技术水平，熟练运用园林绿化专业技术知识，独立分析、判断和解决园林绿化养护过程中所遇到的技术问题，如各类病害的发生判断、防治，有哪些原因引起等。在这种情况下，能熟练地运用相关专业技术知识分析具体原因，有针对性地采取相应的技术措施对各类病虫害进行防治。其次善于总结经验 and 加以利用，园林绿化养护的许多实用技术来源于对日常工作经验的归纳和总结，应对每次巡查中发现的特殊情况进行总结记录，并从中不断提高自身的专业技术水平。

在接下来的工作中，花园园林公司将深化贯彻花园集团2023半年度工作会议精神，紧紧围绕园村绿化植被养护“标准化、专业化、精细化”的工作要求，不断强化园林绿化管护水平及业务能力，着力巩固全村绿化管护成果，为进一步提升花园美丽乡村村容村貌，助力高质量共同富裕建设，增添更多更美的园林色彩。

通过这次主题大讨论，我深刻地体会到了“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”的重要价值和意义。这种精神不仅能够使我们在工作和学习中更加积极主动地解决问题，也能够为我们争取更多的机会和机遇，创造更多的可能性。同时，在主题大讨论中，我也学会了如何更好地展现自己的能力和才干，提升自己的竞争力和影响力，为自己的事业创造更多的机会。

“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”是我们在工作和学习中要具备的精神和素质。只有不断提高自己的能力和水平，能够在激烈的竞争中脱颖而出，取得更大的成功。因此，我愿意继续发扬敢想敢做敢担当、争先争优争一流的精神，在工作和学习中不断追求进步和突破。只有这样，花园农发公司才能够在新时代的发展中立于不败之地，取得更大的成功。

为了达到这个目标，我们首先要加强自己的学习和提高自己的素质。只有不断学习新的理论、技术和方法。例如农业的现代化、机械化、数字化进程发展迅速，数字农业是一项新型的前沿科技，不但需要软硬件的投入，更需要专业人才来实施。当前，我们面临着新时代务农人员越来越少的现状，我们必须加强学习新的农业知识，包括机械、种植技术、品种更新等各方面，组建具备“数字”和“农业”专业素养的人才队伍。同时，选派人员到高校、科研机构培训，提高专业素

养，为发展数字农业提供人才保障。同时，我们还要增强团队协作能力，切实做好与员工的沟通和交流工作，为他们提供更好的服务。不同的员工都有他们不同的优势，也有各自的特殊需求。作为花园农发公司的领导，需要了解团队人员的情况，安排员工处于他们最适合并能发挥他们价值的岗位。我们还要鼓励员工创新，引导他们发扬自身的优势，提高自身的竞争力。

其次，我们要勇于创新。农业的发展需要不断创新，只有不断开拓新思路、新方式和新领域，才能推动农业实现可持续发展。农业需要三产融合才能做大做强，我们现在缺少的就是一个强有力的二产支撑产业，只要找到适合我们的农产品加工产业，不仅能让公司产品实现质的变化，更能成为一个好的致富产业，可以改变本市乃至周边县市的水果产业发展及种植结构。

最后，我们还要注重工作的实效性。我们要以实绩论英雄，以实际行动取得成果。通过在工作中不断探索创新现代设施农业项目发展，抢抓现代农业发展的重大机遇，深挖新时代农业的内在潜力，利用大数据、云计算、AI技术等解决农业技术难题，加速农业数字化、智能化、专业化发展，大大提高农业综合生产能力，加快推动农业产业化升级，助力构建现代化农业产业体系，实现从“汗水农业”到“智慧农业”的转变，助力乡村振兴和共同富裕。

### 提升素养 勇担使命

花园园林公司总经理张剑龙

为迅速掀起“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”主题大讨论热潮，把学习贯彻花园集团2023半年度工作会议精神与公司各项重点工作结合起来，融会贯通抓学习，知行合一促落实，奋力开创花园园林公司高质量发展新局面，我就主题大讨论作以下分享：

在栽培学中，常言道“种三管七”，绿化中种植的都是有生命的植物，不少单位在园林绿化时，往往规划设计高标准，施工养护低水平，造成好景不长。在绿化养护管理上，不仅要了解种植类型和各种品种特征与特性，要抓好肥、水、病、虫、剪五个方面的养护管理工作，当然还要提升工人的责任素养和技术素养，这样才能真正助推花园园林绿化工作高质量发展。

一要勇担使命，提升责任素养。严于律己：要想维护工作纪律，令行禁止，首先我自己要严格要求自己，在言行举止和处事、工作等方面，都要给一线职工树立良好形象、建立威信，从而使每个职工都能够积极主动、保质保量地完成各项工作。

吃苦耐劳：在园林养护工作中，肯定存在着各种各样的问题，但往往又比较分散和难以发现。再加上绿化工地的前期环境一般比较恶劣，因此我将主动发挥吃苦耐劳的精神，积极作为，勤于走动，多加巡查，及时发现

问题，并及时采取整改措施，保障园村绿化植被正常有序生长。

掌握各项标准：园林绿化栽植养护工程施工涉及灌溉、施肥、除草、松土、病虫害防治等各个方面，工作内容繁多，考核标准也繁复。为严格按照统一的工程质量标准施工、养护，我必

须严格掌握养护质量的检查考评标准，不折不扣地按照标准要求

和指导、督促职工，并做到公平公正。通过规范与监管，增强园林职工的精品意识，促进花园园林工程施工质量与养护整体水平的进一步提升。

二要武装头脑，提升技术素养。未来工作上，我将不断学习新思想新理念新方法，切实做到内化于心，外化于行，将自身的职责扛在肩上，放到心头，做到思想与行动上的统一。进一步对园林绿化工程施工、植物学、植物病虫害等知识加强学习。此外，我还要对管轄绿地范围内的植物进行深入研究，充分掌握每种植物的生长习性，才能有针对地进行养护。同时还应具备较高的专业技术水平，熟练运用园林绿化专业技术知识，独立分析、判断和解决园林绿化养护过程中所遇到的技术问题，如各类病害的发生判断、防治，有哪些原因引起等。在这种情况下，能熟练地运用相关专业技术知识分析具体原因，有针对性地采取相应的技术措施对各类病虫害进行防治。其次善于总结经验 and 加以利用，园林绿化养护的许多实用技术来源于对日常工作经验的归纳和总结，应对每次巡查中发现的特殊情况进行总结记录，并从中不断提高自身的专业技术水平。

在接下来的工作中，花园园林公司将深化贯彻花园集团2023半年度工作会议精神，紧紧围绕园村绿化植被养护“标准化、专业化、精细化”的工作要求，不断强化园林绿化管护水平及业务能力，着力巩固全村绿化管护成果，为进一步提升花园美丽乡村村容村貌，助力高质量共同富裕建设，增添更多更美的园林色彩。

通过这次主题大讨论，我深刻地体会到了“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”的重要价值和意义。这种精神不仅能够使我们在工作和学习中更加积极主动地解决问题，也能够为我们争取更多的机会和机遇，创造更多的可能性。同时，在主题大讨论中，我也学会了如何更好地展现自己的能力和才干，提升自己的竞争力和影响力，为自己的事业创造更多的机会。

“敢想敢做敢担当 争先争优争一流”是我们在工作和学习中要具备的精神和素质。只有不断提高自己的能力和水平，能够在激烈的竞争中脱颖而出，取得更大的成功。因此，我愿意继续发扬敢想敢做敢担当、争先争优争一流的精神，在工作和学习中不断追求进步和突破。只有这样，花园农发公司才能够在新时代的发展中立于不败之地，取得更大的成功。

为了达到这个目标，我们首先要加强自己的学习和提高自己的素质。只有不断学习新的理论、技术和方法。例如农业的现代化、机械化、数字化进程发展迅速，数字农业是一项新型的前沿科技，不但需要软硬件的投入，更需要专业人才来实施。当前，我们面临着新时代务农人员越来越少的现状，我们必须加强学习新的农业知识，包括机械、种植技术、品种更新等各方面，组建具备“数字”和“农业”专业素养的人才队伍。同时，选派人员到高校、科研机构培训，提高专业素

养，为发展数字农业提供人才保障。同时，我们还要增强团队协作能力，切实做好与员工的沟通和交流工作，为他们提供更好的服务。不同的员工都有他们不同的优势，也有各自的特殊需求。作为花园农发公司的领导，需要了解团队人员的情况，安排员工处于他们最适合并能发挥他们价值的岗位。我们还要鼓励员工创新，引导他们发扬自身的优势，提高自身的竞争力。

其次，我们要勇于创新。农业的发展需要不断创新，只有不断开拓新思路、新方式和新领域，才能推动农业实现可持续发展。农业需要三产融合才能做大做强，我们现在缺少的就是一个强有力的二产支撑产业，只要找到适合我们的农产品加工产业，不仅能让公司产品实现质的变化，更能成为一个好的致富产业，可以改变本市乃至周边县市的水果产业发展及种植结构。

最后，我们还要注重工作的实效性。我们要以实绩论英雄，以实际行动取得成果。通过在工作中不断探索创新现代设施农业项目发展，抢抓现代农业发展的重大机遇，深挖新时代农业的内在潜力，利用大数据、云计算、AI技术等解决农业技术难题，加速农业数字化、智能化、专业化发展，大大提高农业综合生产能力，加快推动农业产业化升级，助力构建现代化农业产业体系，实现从“汗水农业”到“智慧农业”的转变，助力乡村振兴和共同富裕。