

爱岗敬业凝聚新力量 用心做事激发新动能

——主题大讨论心得体会之二

准确定位 创新发展

◎花园新型建材集团董事长龚锦青

经过十多年的创新发展，花园新型建材集团始终坚持“智能化转型、精细化管理、清洁化生产”，不断提升企业核心竞争力，加速创新资源集聚，厚植绿色发展优势，抢占行业发展高地，实现了建材产业从小到大，由弱变强，建成了砂石产业园，今年又组建成立花园新型建材集团，企业发展很快，对生产经营管理也提出了更高要求。结合“爱岗敬业凝聚新力量用心做事激发新动能”主题以及未来发展方向,我们力争“准确定位 创新发展”来“凝聚合力 激发动力”。

一、珍惜平台，审视自我，定位好未来发展目标。
花园新型建材集团能有今天的成就，来之不易。我们要好好珍惜花园这个干事创业大平台，珍惜一切机会和资源，积极优化资源配置、降低市场风险、提高管理效率、打造品牌形象、节省运营成本，以“质量求生存 诚信求发展”，做好精准垂直定位，确立自我发展目标，齐心协力创一流形象、创一流管理、创一流效益。

二、高效统筹，提升管理，凝聚好企业发展力量。

今年矿山刚通过审批，后续工作中忙中有序。我们一直在高效统筹资源，凝聚人力物力财力智力，不断优化管理团队，完善人才梯队，全面加强矿山知识学习，三个月时间已完成矿山技能型人才体系搭建。

第三季度，我们将加班加点，争取早日完成基建验收，取得安全生产许可证。同时，在完善矿山安全管理制度和矿山操作规程，保障矿区安全生产上狠下功夫，严格控制外来人员进入矿区，实行专车带人制度，确保人员身份明确且安全可控；要求外来人员佩戴安全帽等防护装备，遵守矿区安全规定和操作规程；加强对路边作业机械设备的指挥和管理，通过对讲机指挥确保停机后再通过，矿山内部采用了一车一磅、一车一登记、一车一卡（装车卡）一机（挖机）模式，做到内部材料转运无误、外部过磅计量无误、账单结算三层同步核对。未来，我们还将大力拓展销售范围，积极开拓“杭绍台温”等周边地级市市场，

提高销售业绩。

我们旗下的四家子公司，目前共同构成了花园新型建材集团完整的产业链，涵盖了矿产资源开发、混凝土浇筑、预拌砂浆生产、新型环保材料研发、物资保障支持等，各环节紧密相连且相互支持，形成了强大合力，切实增强了行业市场竞争力。

三、创新发展，激发动力，打造好一流“新质”企业。

2020年，花园新型建材智能化全自动生产线投入运行，“数智化”技术的加持让传统产业实现智能化全自动生产。未来，我们将继续大力提升智能化、科技化水平，降本增效，提高企业发展效能。

在未来的工作中,我们将用心钻研“三个力”,即爱岗敬业学习力、用心做事创新力、高效统筹执行力,围绕矿山建设,聚焦主业,多方位拓展产品,扩大市场份额,形成规模经营,不断凝聚建材新力量,激发建材新动能,为花园集团新一轮高质量发展注入新活力。

提升服务 拓展市场

◎花园祥云科技公司总经理孙阳洋

课程。

2、激励机制：建立科学的激励机制，奖励那些在工作中表现突出的员工，激发他们的工作热情与积极性。通过绩效工资、晋升机会等手段，增强员工的归属感与责任感。

3、文化建设：营造积极向上的企业文化，让每一位员工都能感受到企业对他们的重视与关怀。在企业文化中融入爱岗敬业的理念，使其成为员工的自觉行动。

二、用心做事，提升服务质量。

用心做事是企业发展的核心。贸易企业要在激烈的市场竞争中博得一席之地，必须注重提升工作质量，从客户需求入手，沟通协商达成协议。

1、客户需求分析：通过定期当面拜访、分析行业信息等，了解客户的实际需求 and 潜在需求。根据不同客户的特点，提供个性化的业务类型，增强客户的满意度和忠诚度。

2、优化业务流程：尽可能确定简单易重复的内部流程，提高工作效率。通过信息化手段，建立适合自己的风险控制机制，确保在交易前后追踪和分析。

以梦为马 奋斗不息

◎福瑞喜药业公司总经理石党生

心中有梦想，才有爱，只有坚持梦想，才有一颗勇敢的心，有梦想，才有格局，有格局，才有胸怀，真正有梦想的人可以为了实现目标而忘我的工作，梦想属于奋斗者。

爱岗敬业是每个员工的职业操守，是基本要求。对于每个人来说工作就是生活需要，只有打心眼里爱所在的企业，认同企业的文化，才能真正做到爱岗敬业，才会对工作有更高的要求。力量来自团队，只有每个员工都爱岗敬业，才能统一思想、统一目标，才能凝聚成新的力量。新的力量来自创新，创新是一个主动的过程，一个寻求快乐的过程。过程中需要协作、需要付出、需要爱，也因为爱才有快乐。正如福瑞喜药业公司“专注专业 简单快乐”的企业理念。

在主题大讨论期间,我遇到一位入职满一年的同事,我问他是否能称得上是目前公司的三个产品名称，结果很遗憾，他想了好久也没能说出。我还问了三个问题：公司的发展目标是什么？你是否真得喜欢公司和

你的这份工作？你觉得自己的价值真正发挥了吗？更重要的是作为公司的管理人员，你有没有拷问过自己：是否真得有能力带好自己的团队？是否真得有能力去培养新人？是否能激发团队的积极性？思维模式、工作理念是否能跟上公司发展的需要？自己离一名优秀称职的管理者还有多少距离？

随着福瑞喜药业公司的相对稳定和快速发展,程式化的工作方法滋生了“官僚主义作风”,似乎离“用心做事”越来越远了,我们某些同事工作中的低级错误常犯,对悬而未决的管理问题只停留在就事论事,而不用心去解决,整天喊着口号。其实在我们传统工业企业里边工作,许多时候并不需要很高的智商或者学历,大部分工作的难度相差无几,但为什么还是体现出工作业绩的截然不同。究其原因,问题在于每个人的内心,有爱还得有责任心,还得有担当,还得用心做事。世界上很多的事情就怕“认真”二字,认真就是用心做事。

因为用心，所以能找到方法，因为有方法，工作

才有业绩。现代信息技术发展迅速，知识的获取也越来越简单，只要不断的学习，用心做事，几乎可以解决工作中所有的问题。

企业需要员工爱岗敬业、用心做事，更需要有一群愿意奉献、为实现公司目标而努力的奋斗者。只有奋斗者才更坚决、更大气，才能忘掉个人的得失，才能更好地与人合作，才能给团队以正能量，才能发挥“四千精神”，用心把事做好；也只有这样的人才会谦虚学习，刻苦专研，才能使自己的能力不断提升；也只有奋斗者心中有目标，才有克服艰难险阻、持之以恒的工作激情，才有成大事的气概和胸怀，才有哪怕失败也只不过是从头再来的豪迈。

每个人的心中都有一个梦想，每一个梦想从“爱岗敬业 用心做事”开始，梦想属于奋斗者！福瑞喜药业公司号召全体员工职工，以“爱岗敬业凝聚新动能 用心做事激发新力量”为履职原则，敢梦敢想，奋斗不息，为花园集团实现新一轮高质量发展增添新动能。

引新提技 创新实干

◎花园新材公司董事长黄宣凯

在时代的浪潮中，企业如同航船，唯有不断革新，方能破浪前行。花园新材公司始终秉持“爱岗敬业凝聚新力量 用心做事激发新动能”的核心理念，积极响应国家创新驱动发展战略，深度融合发展新质生产力，探索出一条高质量发展的崭新道路。

新的发展理念导向企业加快发展新质生产力，持续激发以科技创新为主的生产力，要摆脱传统增长路径而发展符合高质量发展要求的生产力，数字时代更具融合性、更体现新内涵的生产力，其核心在于引新提技和创新实干。

首先要推进人才引进和培育。结合花园集团发展战略，有序推进人才引进和培育，引进高学历技术高管，运用其综合应变能力和科研创新能力，整体提升技术管理，有效推进校企合作，招引新项目，建立博士创新站。

其次是提升员工技能等级水平和专业知识。公司

员工的技能等级和专业知识水平直接影响效率和损耗，因此，我们要不断引导员工参与技能等级评定和职业技能大赛。花园新材公司已申报技能等级自主认定企业，马上开始对一线操作工自主培养和认定高级工以下技能等级。公司参与了纸箱新国标修订，组织团队做好纸板纸箱新国标和细分行业标准的学习和掌握，与时俱进提升质量保障能力。

人才和技能提升凝聚了新力量；创新方法、真抓实干激发新动能。

创新实干实施方案需要具备创新的思维。创新不仅仅是指独特的想法或新颖的产品，更重要的是创新的思维方式。在制定实施方案的过程中，需要不断地挑战现有的模式和惯例，寻找新的解决方案。这种创新思维需要从领导层到基层员工都能够积极参与，形成全员参与的创新氛围。

创新实干实施方案需要注重实际行动。创新的想

法只有通过实际行动才能够得以实现。在实施方案的过程中，需要将创新的思维转化为实际的行动计划，明确责任人和时间节点，并且不断地跟进和调整。只有通过实际行动，才能够不断地验证和完善创新的想法，最终取得成功。

创新实干实施方案需要具备灵活性和适应性。在不断变化的市场环境中，创新实干实施方案需要具备灵活性和适应性，能够随时根据外部环境的变化进行调整。同时，也需要能够及时地吸收和应用新的技术和理念，保持领先地位。

展望未来，花园新材公司将继续秉承“爱岗敬业凝聚新力量 用心做事激发新动能”的核心理念，以更加坚定的步伐走在行业前列。我们将继续深化内部管理改革，加强人才队伍建设，不断推动技术创新和产业升级，为实现企业高质量发展、促进行业繁荣进步贡献更大力量。

2024年8月12日

尽职尽责 潜心耕耘

◎花园金波公司董事长邵鸿轩

爱岗敬业，用心做事，这寥寥几个字一直被视为古往今来成功的经营之道。著名企业家巴菲特曾说过：“无论你做什么工作，无论你是谁，无论你在哪儿工作，只要努力认真、勤奋工作，认真对待自己的事业，都会有所成就。”

花园金波公司发展至今取得了一些成绩：国家高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、浙江省科技型中小企业……这些成绩的获得离不开每位员工的爱岗敬业。公司员工各司其职，各尽其责,才能共同描绘出花园金波高速发展的蓝图。

作为制造型企业，不管是波纹管车间还是电子生产车间，其产品都需要员工不断精益求精。生产工作是枯燥乏味的，支撑其产量同比不断增长的也正是员工的敬业之心。

作为一种优秀精神，爱岗敬业具有潜移默化的作用。花园金波公司一直坚持与大专院校技术合作，结合东阳市政府引才计划的优

势，不断加大人才引进力度，为公司发展注入新力量。而爱岗敬业不仅仅是对职业的尊重与坚守，更是个人价值与社会价值的深度融合。它体现在每一个细节的用心雕琢上，每一次挑战的勇敢担当中，每一份责任的忠实履行里。它也是联系新老员工的那根最关键的精神纽带，老员工主动帮扶新员工，新员工在老员工的影响下将敬业精神延续下去，促使公司凝聚出新力量、形成新气象，正是这份对工作的热爱与执着，让平凡的岗位闪耀出不凡的

光芒，成为推动时代前行的坚实基础，为花园金波公司的高质量发展添砖加瓦。

“爱岗敬业”的精神光环下，往往能看到“用心做事”的影子，它俩相辅相成，如影随形，用心做事，是爱岗敬业的精神转化为实际行动的生动实践。它要求我们在工作中不仅要有热情，更要有匠心，追求卓越，精益求精。在这个过程中，创新思维得以激发，工作效率不断提升，个人潜能与社会价值同步释放，为经济社会发展注入了新的活力与动力。作为国家高新技术企业，我们在金属波纹管细分领域深耕近60年。注重生产过程中的每一个细节，追求每一道环节的精益求精，自觉肩负起高端产品替代进口的重任，助力中国轨道交通领域关键零部件实现国产化。因为这种用心做事的态度，花园金波公司才能成为国内十大军工集团的优秀供应商、中国中车战略合作伙伴。

全体员工爱岗敬业、用心做事，才能生产出国内技术领先产品，才能不断推陈出新、发展壮大。下半年，我们将申报轨道交通的首批次产品认定，3项省级新产品验收和新专利申报，成为激发公司发展的新动能。“心之所向，素履以往；生如逆旅，一苇以航。”花园金波公司上下将携手并肩，继续坚持爱岗敬业、用心做事的原则，潜心耕耘，躬身实践，为花园金波公司在上市的道路上添动力，为花园集团持续高质量发展贡献力量。

保持定力 锐意进取

◎花园建设集团董事长朱昀

邵总提出的“爱岗敬业凝聚新力量 用心做事激发新动能”主题，在当下这样的社会分工越来越细、工作节奏越来越快、接触信息越来越多的环境下，我认为是非常有必要去落实和倡导的，我们每一个人都要有“爱岗敬业”与“用心做事”这两种精神品质。

如何爱岗，我觉得要做到三个层面：一是重视，每位员工首先都要重视自己工作，要知道个人的分工是公司整体运营中不可或缺的环节，要发扬螺丝钉精神，懂得平凡而伟大；二是热爱，要对所从事职业的情感投入与高度认同，将其视为实现自我价值、追求人生意义的途径；三是珍惜，要明白一份适合自己且能做好的工作也是来之不易，在团队中与大家一起共事更是一种机缘，为在花园中能安居乐业的地方工作而感到欣幸。爱岗之人，往往能从工作中找到乐趣与成就感，他们乐于探索未知，勇于面对挑战，将每一次任务都视为成长的契机。

如何敬业，在工作中要做好三点：一是要做好本职工作并严肃认真对待，不断探索创新工作的方法和思路，提高工作的效率和质量；二是要要求个人在工作中始终保持高度的责任心和使命感和敷衍了事，不推卸责任，对待每一项任务都力求完美，精益求精地完成；三是对自己的事业要有进取心，树立职业荣誉感，争先恐后不断突破，尽心尽力奉献力量。敬业之人，他们总是以饱满的热情和专注的态度投入到工作中，他们关注团队的整体利益而不是个人得失，并保持艰苦奋斗的优良传统，能够提升整个团队的凝聚力和战斗力。

用心做事是对爱岗敬业的一种表现，它要求我们在工作过程中不仅是尽职尽责地完成任务，更要做到细致入微、辩证思考地去分析和完善工作。要明确工作的目标与责任，注重细节，细节决定成败，不放过任何一个可能影响工作质量的微小环节；要主动学

习专业新知识，不断学习是提升工作能力的重要途径，对技术工作保持好奇心和求知欲，以应对不断变化的工作需求；团队协作中积极沟通，及时分享信息、解决问题和协调工作进度，减少误解和冲突，提升团队凝聚力和工作效率；勇于创新，尝试新的思路与方法，以开放的心态和敏锐的洞察力去关注行业动态和市场变化；保持热情与耐心，工作往往伴随着挑战和困难，在面对这些挑战时，我们要保持积极的心态和坚定的信念，克服各种困难，实现工作目标。

目前，我们建筑行业伴随房地产业发展的大潮起落，普遍面临较大的发展转型压力，同时还面临着司法纠纷和合规风险，给企业发展增加了隐患。在企业经营、发展过程中，对行业发展形势、风险研判至关重要，这对我们管理团队如何合理应对和处置提出了新的考验。在困难面前，越需要静心思考，底线思维凝聚新力量，顶层设计激发新动能。花园建设集团一是积极开展人事调整和机构变革，精减团队整合资源，搭建精干的核心力量；二是抓好各分公司的生产经营，加强风险管控意识，加快工程款结算速度，加大应收款催收力度；三是保持对市场的敏锐度，在坚守主业的同时，尝试其它新业务的探索。

爱岗敬业，用心做事，是大家对工作态度的普遍共识，但要做实这八个字并不容易。所以在共同的目标与愿景下，更要发扬这种大无畏的工作精神，每个人都要当好自己这颗“螺丝钉”，大家心往一处想、劲往一处使，才能形成了强大的团队合力与凝聚力。在新技术、新业态不断涌现的今天，我们需要更多的爱岗敬业、用心做事的人才来引领和推动这些进步。我也会以更加坚定的信念和不懈的努力把工作做实做细，争取为花园建设集团与花园集团创造更大的价值。