

# 科技创新+智慧赋能 激发新动力 实现新发展

## 花园各企业、单位、部(处)室纷纷召开半年度工作会议并开展主题大讨论

【编者按】7月中旬，花园集团2025年半年度工作会议召开后，各企业、单位、部(处)室纷纷召开半年度工作会议，总结归纳上半年取得的成绩，梳理部署下半年筹划的工作，以传达贯彻邵总在集团半年度工作会议上的讲话精神，掀起“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题大讨论热潮，全面推动各企业、单位、部(处)室持续快速健康发展，为开创花园更高质量发展新局面添砖加瓦。

### 花园生物公司

## 锚定目标 聚力创新

7月22日，花园生物公司在金西科技园召开2025年半年度工作会议，全面总结上半年工作成果，深入剖析存在问题，明确下半年目标任务与发展方向，并围绕“文化、技术、市场”三个创新理念，结合工作岗位实际，就“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题作表态发言。

上半年，花园生物公司在生产提效、市场拓展、技术攻坚、项目落地等方面都有不同程度的创新与突破。半年来，花园生物公司在生产上优化工艺流程，产品收率提升明显，节能降耗效果显著；在销售上优化市场布局，各项经营指标稳步上升；在研发上加大投入力度，加速技术创新和产品升级；在新项目上加快建设步伐，生物素、VB6陆续试车投产。

花园生物公司董事长邵徐君表示，近年来，公司持续坚定不移推动“一纵一横”战略，坚定不移推动“三个创新”，坚定不移推动化学合成、生物合成“双布局”发展，致力建设成具有更强核心竞争力的大型高科技企业。他指出，面对外部复杂的经济环境，花园生物公司要强化资源整合能力，精准定位产品，优化资源配置来提升运营效率；管理干部要保持“敢闯敢干”的锐气与“落地有声”的执行力，真正做到“在其位、谋其政、尽其责”；倡导深化“自我革新”机制，各部门开展批评与自我批评，鼓励干部员工提出改进建议，形成“问题导向、持续改进”的良性机制。

下半年，围绕“安全、文化、市场、智能”四大维度，花园生物公司将重点做好四项

工作：一是以安全环保为纲，推动生产、研发和新项目建设；二是以文化创新为核心，发挥党员先锋模范作用，加强团队建设；三是以市场为导向，销售和生产联动，加强和客户沟通，及时调整市场战略；四是实现智能化升级，通过DCS系统和工艺整合，持续推进机器换人，有效提升生产效率。

此次会议为花园生物公司下半年工作明确了“路线图”与“任务书”。与会人员纷纷表示，大家将理清工作思路，明确工作计划，深化战略落地，强化创新驱动，在变局中开新局，扎实做好每项工作，努力把公司建设成医药大健康领域具有影响的高科技企业。

(周振平 张刚锋)

### 花园药业公司

## 奋发有为 砥砺前行

7月25日，花园药业公司召开2025年半年度工作会议，全面总结上半年经营成果，精准剖析发展瓶颈，系统部署下半年攻坚任务，展现花园人奋发有为、砥砺前行的精神风貌，并围绕“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题展开讨论。

上半年，花园药业公司认真贯彻落实年度工作部署，在各部门协同努力下，经营业绩实现平稳稳健着陆，管理效能稳步提升。会上，花园药业公司董事长魏忠岚深刻分析了当前经济形势与行业发展格局，明确了以研发效率为核

心、以业务拓展与风险管控为支撑的发展路径，同时强调抓住政策机遇，通过标准化、国际化与渠道多元化提升企业竞争力，要求各部门狠抓落实，应对下半年挑战。他希望全体花园人必须具备深刻的洞察力，敏锐捕捉市场机遇与潜在风险；锤炼强大的执行力，确保战略规划与关键举措不折不扣落地生根；更要保持坚韧的毅力，面对挑战不动摇，咬定目标不放松，将智慧和力量汇聚到战略任务上来。

下半年，花园药业公司将坚守初心，坚定信心，紧紧围绕年度目标任务和阶段性工作重

点，坚持稳中求进工作的总基调，以稳定业务为核心，以技术创新为支撑，以生产要素为保障，以运营管理为抓手，以团队建设为基石，狠抓重点工作，加快创新转型，务必做到“有事必议，有议必果，有果必行”，做一家有温度的企业。目标已定，路径已明。全体花园人将以更加坚定的信心、更加务实的作风和更加昂扬的斗志，凝心聚力，迎难而上，奋力冲刺下半年，为全面实现2025年宏伟目标、书写花园药业高质量发展新篇章而勇毅前行。

(王涌)

### 花园新能源公司

## 抢抓机遇 乘势而上

7月26日，花园新能源公司召开2025年半年度工作会议，系统梳理总结公司上半年经营发展成果，深入剖析当前工作中存在的各项问题，科学研判形势，明确下半年核心工作重点、关键经营目标，并全面部署具体工作任务，还围绕“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题展开深入讨论。

花园新能源公司上半年整体市场态势表现稳健向好，各项经营指标呈现持续攀升的良好趋势，终端市场认可度显著提升，降本增效工作取得实质性成效。花园新能源公司董事长潘建锋深刻分析了当前行业发展态势，指出行业正面临产品结构性过剩、竞争格局趋于分散、低端领域同质化竞争加剧的显著特征，技术迭

代持续加速。面对新形势，潘建锋提出“认清现实、提升认知、理清方向、整合资源、局面难得、认知变现”，要求全体同仁务必保持高度的战略定力，坚定不移地将发展重心聚焦于高端新产品领域，集中优势资源持续攻坚克难，力求在高阶高速产品研发与市场拓展上取得突破。

潘建锋表示，创新是驱动企业发展的核心引擎，必须以此为抓手，不断激发增长新动能，敏锐把握市场机遇，充分显化自身优势，积极抢占更大市场份额。他还认为，必须大力推动内部资源整合与协同，系统梳理并升级经营管理理念，着力打破“部门墙”壁垒，在深化跨部门、跨领域合作中创造更大价值，同时

要充分发挥个体专业优势与资源禀赋，形成合力攻坚克难的强大战斗力。全体员工需以高度的执行力和组织纪律性保障公司战略落地，各级管理干部更要着力培养全局视野、提升战略格局，在团队协作中切实发挥引领与协调的关键作用。

接下来，花园新能源公司将进一步深化市场研究与洞察，持续加大研发创新投入，不断提升产品与客户需求的契合度，巩固并增强用户忠诚度；倡导具备前瞻思维，主动预判变化并适时调整业务策略，加速推进新产品研发进程；将维护产品稳定性置于核心位置，将精益求精的品质意识融入研发、生产、服务的全流程、各环节。

(周振平 郭精虹)

### 花园新型建材集团

## 凝聚合力 持续发展

7月22日，花园新型建材集团召开2025年半年度工作会议，全面总结上半年工作，深入分析当前行业形势与面临的挑战，研究部署下半年重点工作任务，动员全体干部职工凝聚共识、坚定信心，全力以赴完成全年经济指标和工作任务。

花园新型建材集团董事长龚锦青介绍了上半年业绩指标完成、生产经营管理、项目工程推进、应收账款管理等方面工作的开展情况，并就经营过程中存在的问题进行了深

入分析且提出解决措施和方法。她表示，上半年，花园新型建材集团坚持稳中求进工作总基调，通过深化行业协会合作、积极开拓义乌及永康等新兴市场、持续推进技术升级改造，优化产品结构等措施，不断提升产品质量，多措并举降本增效，有效增强了企业核心竞争力和品牌影响力。下半年，全体人员要重点做好科技创新、成本控制、市场开拓、安全生产、人才引进、卫生管理、产品销售等14个方面的工作，以掀起主题大讨论

为契机，统一思想，凝聚合力，清醒认识挑战，把握发展机遇，为企业与个人的共同发展而努力奋斗。

会上，花园新型建材集团各下属子公司领导以及部门负责人对上半年度的工作、生产和经营情况作了交流和总结，讨论分析上半年存在的问题，明确下半年的工作思路和目标，同时结合工作实际开展“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题大讨论。

(吴浩宇)

### 花园田氏医院

## 创新实践 再谱新篇

7月25日晚，花园田氏医院召开2025年半年度工作会议。花园田氏医院党支部书记、院长周巧且作2025年半年度工作报告，传达花园集团2025年半年度工作会议精神，并对下半年重点工作进行了部署。

会上，周巧且对上半年医疗服务质量情况进行通报，围绕医疗质量管理、医保管理、学科建设、人才队伍建设、医疗设备升级、信息系统建设、品牌运营、企业文化建设以及患者满意度等核心要点做了全面总结，也客观指出了存在的薄弱环节。她还围绕“抓机遇”“强内涵”“创品牌”等关键要点，全面规划了下半年

重点工作任务：一是着重品牌建设，提升服务效能，积极探寻多元化服务模式，提高患者满意度；二是深化学科建设，打造特色优势，增强医疗综合服务能力与专科特色；三是完善薪酬改革举措，激发队伍活力，全方位提升人才队伍的积极性与创造力；四是重视宣传服务工作，塑造良好品牌形象，顺应新时代的新要求，构建高质量发展的全新格局；五是开展“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题大讨论，激发创新动能，探索医疗新技术，以扎实行动和创新实践推动医院高质量发展。

会议传达了花园集团2025年半年度工作会议精神以及东阳全市卫生机构医德医风相关问题集中整治工作部署会的精神。周巧且希望花园田氏医院全体干部职工传承花园集团创业创新精神，掌握前沿诊疗技术，提升临床实践能力，探索医疗创新模式，努力开创医院高质量发展的新局面。医德医风整治的要求为全体员工划定了行为准则的边界，她要求大家认清当前形势，正视存在问题，切实增强深化医德医风建设的责任感与紧迫感，为推动医院持续高质量发展提供坚实支撑。

(李社乐 陈玲超)

### 花园新材公司

## 众志成城 共创辉煌

7月25日，花园新材公司召开2025年半年度工作总结会议，认真总结分析上半年度工作、生产和经营情况，查找问题、分析原因、总结经验、明确目标，确保完成企业全年各项经济指标和工作任务。花园集团副总裁马志华参加会议并讲话。

马志华对花园新材公司上半年的工作成绩以及6S管理所取得的成效表示肯定，同时传达花园集团半年度工作会议精神。她指出，花园新材公司全体干部员工要常怀珍惜之情，珍惜当前工作机会，用实实在在的业绩证明自身价值；要常怀感恩之心，把公司当成家，以主人翁的精神投入到工作中；要常怀学习之趣，向标杆学习、向先进学习、向同行学习，主动拥抱变化，突破认知边界，切实把学习成果转化为工作实效。她希望，花园新材公司全体干部员工在挑战面前要勇于担当，不屈不挠，众志成城，共同合

作，完成年度各项目标指标。

花园新材公司副总经理(主持工作)倪效波通报了上半年工作完成情况以及存在的问题和不足。他表示，上半年，花园新材公司通过持续开拓市场、加强客户维护、内部质量管理、生产技能竞赛、工艺流程优化等举措，为企业高质量发展奠定了坚实的基础。下半年，花园新材公司全体人员要以完成年度经营目标为己任，持续做好开拓市场、深化工艺技术创新与产品开发、提升运营效率与6S管理水平、强化团队建设、“双降”与成本控制等方面工作，以科技创新为引领，以智慧赋能为抓手，千方百计服务好客户、开拓新市场，千方百计自主创新、改善管理，实现企业发展新突破、新跨越、新跃升。

会上，与会人员还结合工作实际开展“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题大讨论。

(吴浩宇)

### 福瑞喜药业公司

## 提升管理 高效运营

7月26日，福瑞喜药业公司2025年半年度会议顺利召开，全面复盘了上半年经营成果，系统提炼工作中的经验与不足，精准部署下半年重点任务，确保全年目标任务高效落地，同时积极贯彻落实花园集团2025年半年度会议精神，开展“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”主题讨论。

福瑞喜药业公司总经理石党生介绍了吸入剂国内外市场情况，分析行业发展动向和公司战略布局，肯定了公司的产品研发计划和产能扩张等经营计划，同时展望了未来集团融合福瑞喜、杭州知兴及花园科新，在“十五五”期间实现吸入剂板块大发展的宏伟蓝图。针对上半年公司业绩，石党生提出“面对现实，珍视困难，沉着应对”的总体思路，从快速实现二期产能释放、降低综合成本、改变销售策略以及抓质量、抓研发、抓团队、抓品牌建设等方面工作都指明了方向。他激励全体干部员工秉承“自由呼吸 畅享生命”“专

注专业 简单快乐”的企业文化，不忘初心，砥砺前行，大家共同追逐“忘我、无我、利他”的境界。下半年，福瑞喜药业公司要重点做好内控制度建设、进一步规范员工行为、做好企业文化建设等工作，确保企业运营效率与品牌形象，同时通过科技创新和智慧赋能，深挖潜力、提质增效，全面提升公司管理水平。

会上，福瑞喜药业公司各职能部门负责人及分管领导从多维度依次对2025年上半年工作及指标完成情况进行了全面汇报。大家秉持严谨务实的态度，深入梳理工作脉络、精准找准发展方向、清晰明确攻坚目标，紧紧围绕公司全年经营目标，系统部署下半年的重点工作。其间，四名代表先后上台发言，结合自身部门及岗位实际，从不同角度分享了在科技创新与智慧赋能实践中的探索经验、独到见解和未来规划，致力为公司持续发展注入鲜活思路与强劲动力。

(阮锡丽)

### 花园建设集团

## 攻坚克难 协同发力

7月22日，花园建设集团召开2025年半年度工作会议。会议总结了上半年的工作情况，分析存在的问题，明确下半年工作任务，并围绕“科技创新激发新动力 智慧赋能实现新发展”展开主题大讨论。花园集团副总裁朱建平参加会议并讲话。

会上，朱建平对花园建设集团半年来所取得的工作成绩给予肯定，同时传达花园集团半年度工作会议精神，并对公司如何高质量发展提出建议和指导。他指出，一要做好工程业务和承接工作；二要抓好在建工程项目的进度和管理工作；三要抓好应收款的催收工作；四要抓好人才培养和引进政策；五要抓好花园湖璟雅苑的销售工作及各小区的物业工作；六要积极学习花园生物公司的综合经营管理，学习花园新材公司的6S管理，学习花园物流公司的市场租赁，以三家典型企业为榜样，结合自身企业实际，学习他们的管理经验、经营策略、市场开拓智慧，学习他们的奋斗精神和敬业精神，取人之长，补己之短，为花园建设集团发展迈上新台阶注入新活力。

花园建设集团董事长朱均表示，上半年，花园建设集团深化改革，强化管理，各项工作平稳有序；持续抓好工程质量和安全生产，确保项目建设进度；应对严峻的经济形势，努力提升自身能力和实力。下半年，花园建设集团要把建筑装修装饰资质作为重点，鼓励员工提升学历、考取证书、申报职称，同时进一步提升项目管理水平，强化内外协同效能，形成上下联动、协同发力的管理格局，确保圆满完成年度目标和各项工作任务。

会上，花园建设集团各部门负责人围绕在建工程进展情况作详细汇报，重点剖析了施工进度、质量管控、安全管理等环节存在的问题。通过现场交流与经验分享，大家针对难点问题提出优化方案，为提升现场管理标准化、精细化水平明确了方向。此外，面对行业新形势，与会人员聚焦建筑市场拓展开展热烈讨论，结合政策导向与市场需求，从差异化竞争、新型业务模式等方面提出多项建设性思路，为企业持续拓展市场空间凝聚了共识。

(李社乐 许安婷)

### 花园集团文宣信息部门

## 为“花园大家庭”增智添力

7月21日，花园联合党委副书记金光强召集分管的花园文化中心、信息管理部、花园媒体中心等集团部(处)室全体人员，传达花园集团2025年半年度工作会议精神，对下半年工作重点及发展方向进行安排与指导。

金光强深刻分析了当前面临的机遇和挑战，指出面对新形势新任务，必须坚定不移地将科技创新作为核心驱动力，以智慧赋能实现新发展新突破，树立高质量的发展意识，坚守高质量的树标准，强化高质量的责任担当，提升高质量的学习能力，全力以赴推动数字技术深度融入科技创新工作中，为花园持续高质量发展做贡献。他希望全体人员要积极倡导自我学习、完善、革新、提

升，激发创新意识，营造创新氛围，积累实践经验，提高工作水平和服务能力，为增加企业效益及提升竞争力添砖加瓦。他还强调，花园能持续保持良好发展态势，实属不易，大家要珍惜当前工作机会，彰显自身的人生价值，特别是在花园高质量发展进程中立足岗位、找准定位，树立主人翁意识，以更严格的要求、更密切的配合、更智能的措施，共同为“花园大家庭”增智添力。

会议还对花园集团半年度工作会议总结出来的上半年10项亮眼工作成绩，3个方面存在的问题以及下半年15项重点工作进行系统梳理，明确了各部(处)室推进工作路径与目标任务要求。

(金利豪)